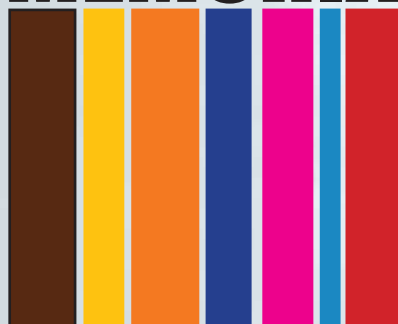


OBRA D'INTEGRACIÓ SOCIAL
MEMÒRIA 2020





INDEX

1. **PRESENTACIÓ**
2. **MISSIÓ, VISIÓ I VALORS**
3. **ELS NOSTRES EQUIPAMENTS**
4. **2020, EL MÉS RELLEVANT**
5. **EQUIP HUMÀ**
6. **MEMÒRIA ECONÒMICA**
7. **REPTES DE FUTUR**
- COL·LABORACIONS**



OBINSO
OBRA DE INTEGRACION SOCIAL
Residencial "Peñagrande N.º 2"
Bloque C - 4, 2.º A



L'any 2020 ha estat un any marcat per la pandèmia de COVID que ha alterat significativament el desenvolupament de la nostra activitat, tant a nivell institucional com les dinàmiques pròpies de cada centre.

A més de les restriccions de mobilitat i de contacte social i de l'adopció de mesures de protecció individual– comunes a tota la població – la situació d'excepcionalitat ha comportat moltes modificacions en les situacions que han hagut d'afrontar usuaris i treballadors dels nostres serveis:

- S'han hagut d'establir protocols d'admissió, exigint proves de PCR obligatòries.
- S'han habilitat espais d'aïllament i mecanismes d'actuació en cas de contagi d'alguns dels membres del dispositiu
- La contracció del mercat de treball ha dificultat la inserció laboral dels nostres usuaris
- S'han alterat els ritmes i les formes de la formació, de manera que moltes activitats formatives s'han aturat, altres han ajornat determinades activitats, i s'ha restringit la oferta.
- Les sortides terapèutiques i/o visites familiars en les Comunitats Terapèutiques, durant un cert període s'han hagut de suspendre, i durant tot l'any s'han ralentitzat, cosa que ha suposat un confinament encara més intens en les CT. Malgrat aquests condicionants i gràcies a la resposta decidida i exemplar dels professionals, tots els projectes han tirat endavant, i hem tingut els nostres serveis amb molt poca minva d'usuaris i plena dedicació.





QUÍ SOM

Des dels nostres orígens, a la Fundació Obra d'Integració Social – OBINSO hem tingut com a principal objectiu aconseguir la igualtat d'oportunitats com a principal eina per poder oferir a persones en situació d'exclusió social un nou horitzó en el que poder construir amb les garanties suficients, el seu propi camí.

2. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

MISSIÓ

OBINSO va néixer amb la voluntat de ser una instrument al servei de la promoció personal i inserció social dels joves en situació de vulnerabilitat, i aquest segueix sent el nostre criteri director i la nostra raó de ser.

Els entorns socials canvien, i per aquest motiu la nostra Fundació ha anat ampliant el seu ventall d'accions, entrant primer en el sector de les drogodependències i darrerament en el terreny de la immigració i els refugiats.



VISIÓ

Creiem fermament en la formació i la integració socio-laboral com a principals eixos per a la construcció d'aquesta igualtat d'oportunitats. Poder situar a cada persona al centre del nostre projecte i trencar la inèrcia de l'exclusió que porta a molts joves a perdre l'esperança de poder determinar el seu futur significa treballar per aconseguir un ampli ventall d'opcions formatives, laborals, però també a poder sanar l'ànim per poder reprendre de nou el seu propi camí.



VALORS

- Justícia Social com a estructura que fomenti la igualtat d'oportunitats entre les persones
- Solidaritat amb les persones que necessiten suport per aconseguir una vida digna
- Promoció de la Integració Social com a via per al desenvolupament personal
- Motivació per al treball amb persones
- Respecte pels valors, cultures i persones de diferents creences, extracció social o orientació sexual
- Transparència en la gestió i en la metodologia d'actuació
- Defensa de la Igualtat entre sexes, cultures i creences
- Compromís amb els sectors socials més desfavorits
- El Vincle com a eina d'apropament a la persona i com element transformador

3 ELS NOSTRES EQUIPAMENTS

La nostra entitat gestiona actualment 10 espais per cobrir les necessitats dels nostres dos programes de treball: joves en situació de vulnerabilitat i risc d'exclusió social, i persones amb problemes de drogodependències:

SEU CENTRAL:

Ubicades al carrer Villarroel 81 hi trobem les nostres oficines centrals que són alhora la seu social de la Fundació. Un espai on hi trobem el departament d'administració i comptabilitat a més de la direcció i equipaments per als professionals que col·laboren amb nosaltres.



CAN NOFRET:

A la localitat de Grèixer, a la Cerdanya, comptem amb un equipament utilitzat com a recurs de respir per als usuaris de les nostres comunitats terapèutiques. En aquesta casa hi realitzen estades curtes, en grup, que els hi permeten desenvolupar el seu vincle en un espai diferent enmig de la natura.



BADALONA:

Actualment és un recurs del que s'està tramitant la documentació per a poder-ne fer un us adequat a les necessitats dels nostres projectes. Un espai polivalent ubicat en un entorn urbà on les desigualtats i l'exclusió social és un problema quotidià per a moltes persones.



LLARS PER A JOVES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL, ASIL O REFUGI.

LLAR SANTA EULÀLIA

Al barri de Santa Eulàlia de l'Hospitalet, on es fa l'acolliment de joves en risc, d'edats compreses entre els 18 i 25 anys. Actualment la seva població majoritària són immigrants, encara que també acull joves ex-tutelats per la DGAIA i tutelats per Justícia Juvenil. Es dona suport als usuaris en formació bàsica, regularització de la situació legal (si cal), i formació professionalitzadora.



LLAR Avda de MADRID

És un recurs residencial on poden allotjar-se joves que han fet tot el procés en la Llar Santa Eulàlia i que comencen la seva vida laboral. Compta amb la supervisió dels educadors de la llar Santa Eulàlia, però amb una vida molt més autònoma. L'objectiu és que faci de pont entre una vida més tutelada (en la Llar Santa Eulàlia) i la plena autonomia.



LLAR Villarroel

Al mateix pis on hi tenim ubicada la seu central de l'entitat hi comptem amb un recurs residencial per a joves en situació d'exclusió social que ja han completat un rimer procés formatiu i treballen per integrar-se al món laboral, completant així la 3a fase del procés d'integració socio-laboral.



**PROGRAMA
JOVES**

COMUNITATS TERAPÈUQUES:

CT Can Castells

Ubicada en un entorn privilegiat a la falda de la muntanya de Montserrat, la comunitat terapèutica de Can Castells es troba dintre del terme municipal d'Esparreguera, en una antiga masia del s.XIX. L'edifici, que pertany al Monestir de Montserrat, compta amb diferents espais on es poden realitzar tasques relacionades amb la natura, ja siguin de caràcter esportiu com activitats més formatives com poden ser la cura de l'hort o el propi manteniment de la finca. L'edifici central de Can Castells disposa de una capacitat per a 30 residents.



CT El Pinar

En ple parc natural del Montseny hi trobem la comunitat terapèutica de El Pinar, un centre que a l'igual que Can Castells busca fomentar el procés terapèutic mitjançant l'entorn natural i les tasques relacionades amb la conservació de la mateixa. El pinar és dins del terme municipal de El Brull, a l'Osona, Tot i tenir una capacitat de 18 usuaris, la comunitat de El Pinar compta amb diferents espais i edificis annexos on es poden realitzar formacions i tasques relacionades amb l'horticultura, la fusteria o la construcció.



Centre Urbà

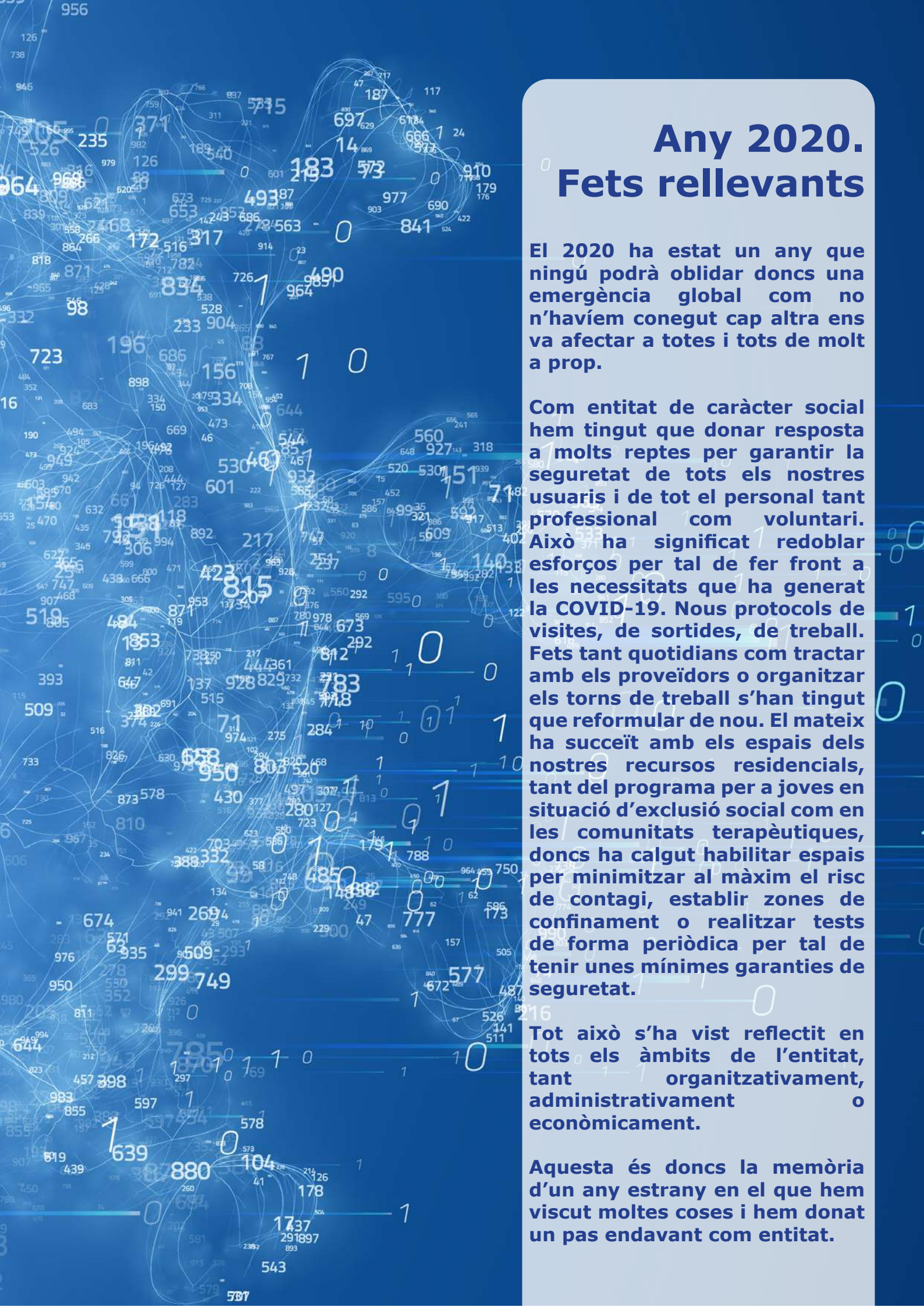
Situat al barri de la Segrera, Barcelona, Centre Urbà és el nom que rep el recurs residencial al qual van els usuaris que han completat amb èxit el seu procés de rehabilitació en alguna de les nostres Comunitats Terapèutiques. Allà troben una plataforma a partir de la qual poden gestionar el seu retorn al medi social: Recerca de feina, formació, establiment de contactes i amistat sanes i allunyades del món de les drogues, etc.



PROGRAMA ADDICCIONS

4. RESULTATS

2020



Any 2020. Fets rellevants

El 2020 ha estat un any que ningú podrà oblidar doncs una emergència global com no n'havíem conegut cap altra ens va afectar a totes i tots de molt a prop.

Com entitat de caràcter social hem tingut que donar resposta a molts reptes per garantir la seguretat de tots els nostres usuaris i de tot el personal tant professional com voluntari. Això ha significat redoblar esforços per tal de fer front a les necessitats que ha generat la COVID-19. Nous protocols de visites, de sortides, de treball. Fets tant quotidians com tractar amb els proveïdors o organitzar els torns de treball s'han tingut que reformular de nou. El mateix ha succeït amb els espais dels nostres recursos residencials, tant del programa per a joves en situació d'exclusió social com en les comunitats terapèutiques, doncs ha calgut habilitar espais per minimitzar al màxim el risc de contagi, establir zones de confinament o realitzar tests de forma periòdica per tal de tenir unes mínimes garanties de seguretat.

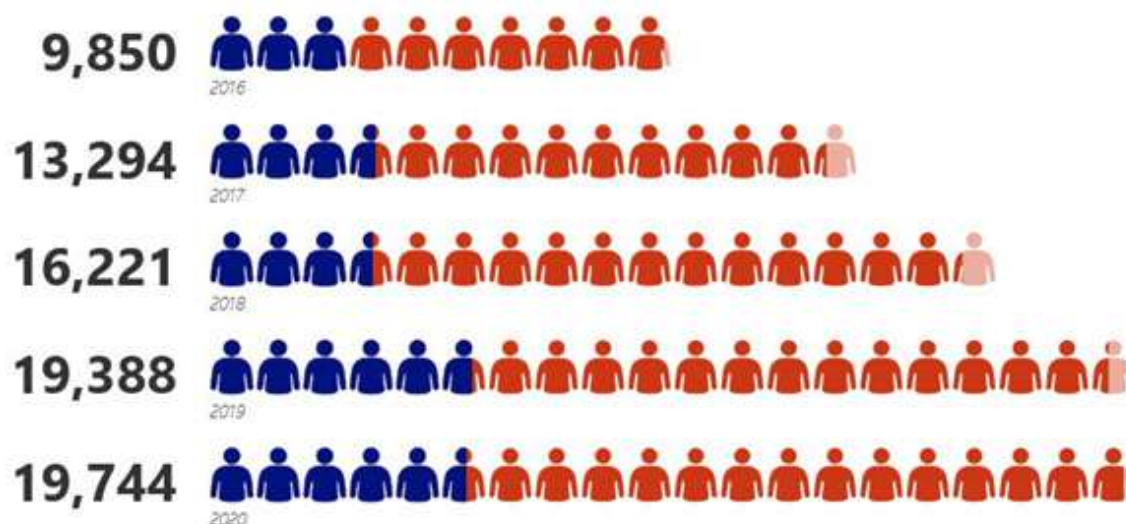
Tot això s'ha vist reflectit en tots els àmbits de l'entitat, tant organitzativament, administrativament o econòmicament.

Aquesta és doncs la memòria d'un any estrany en el que hem viscut moltes coses i hem donat un pas endavant com entitat.

4 2020, resultats d'un any atípic

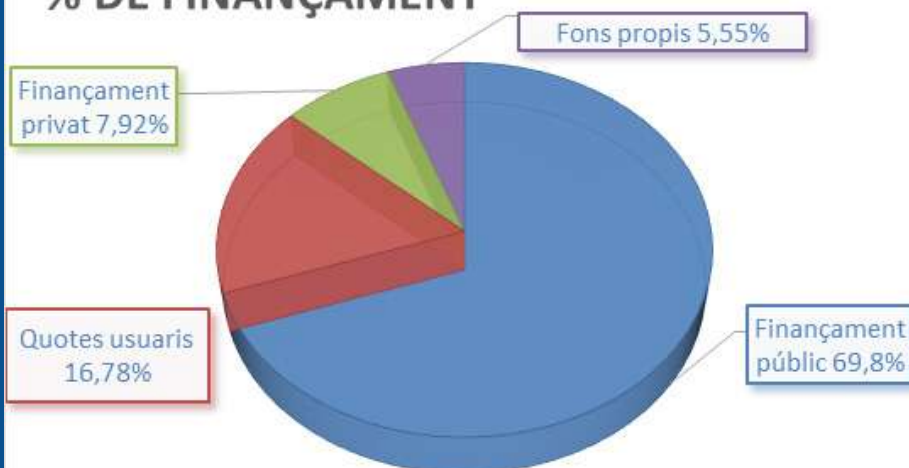
El fet més rellevant de l'any 2020 és el manteniment sostingut dels usuaris atesos en les dues línies d'acció, tant en joves com de drogodependents. En molts dels serveis residencials d'acció social, la pandèmia ha fet decreïxer significativament el seu nombre d'usuaris. A OBINSO aquesta davallada ha estat molt lleugera en el dispositiu de joves, i a drogodependències, encara que poc, ha augmentat.

ESTADES USUARIS/ANY



Aquest 2020 hem pogut augmentar significativament el finançament públic de la nostra entitat, gràcies a subvencions atorgades per la Diputació de Barcelona, la Xarxa d'Habitatge Social de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona. El finançament públic passa a ser pràcticament el 70%

% DE FINANÇAMENT

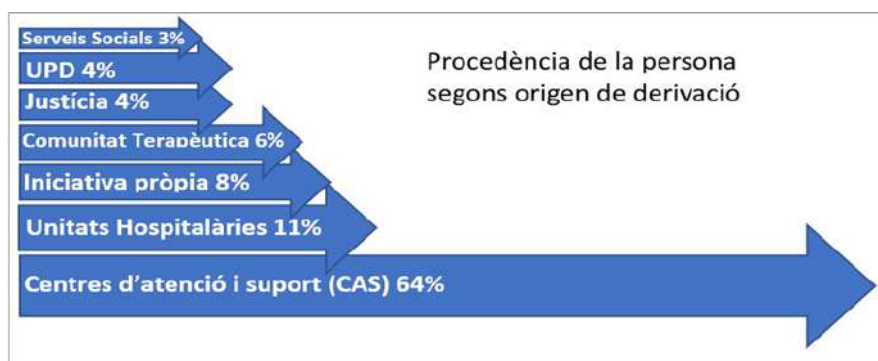
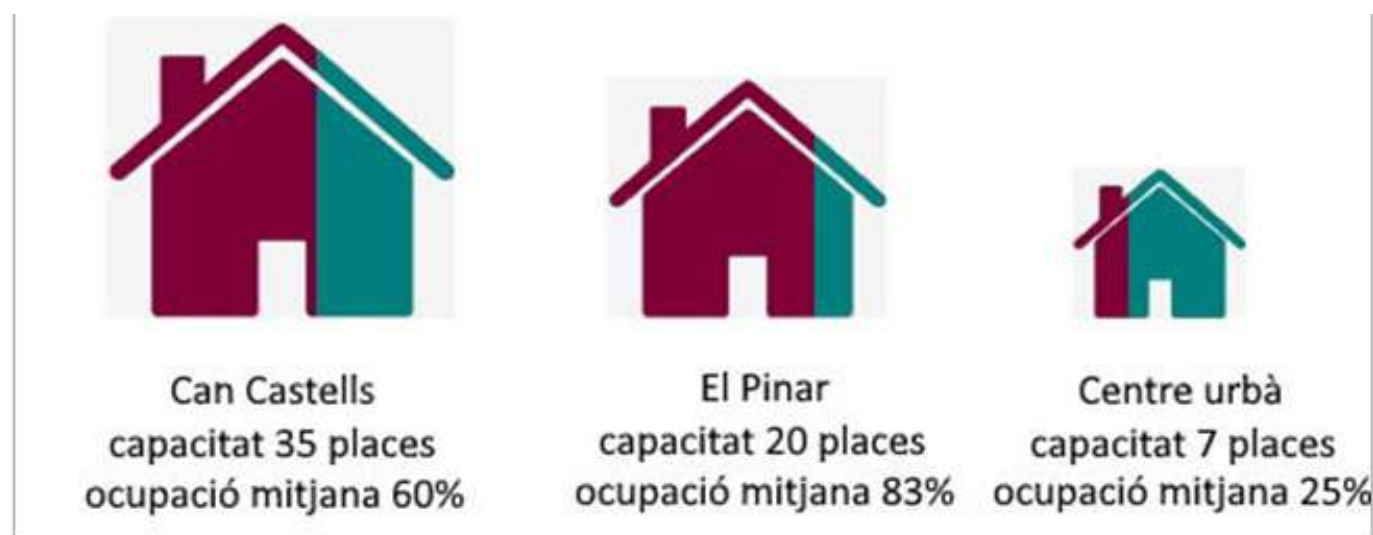


4.1 Atenció i tractament a persones amb problemes de drogodependència



OBINSO regenta dues Comunitats Terapèutiques: Can Castells (Esparreguera) i El Pinar, (El Brull) a més d'un Pis de Suport en l'entorn urbà al barri de La Sagrera, a Barcelona. Per capacitat, tenim llicència per a 62 places, per bé que només 27 són conveniades amb el Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya. La mitjana de places ocupades durant el 2020 ha estat de 38

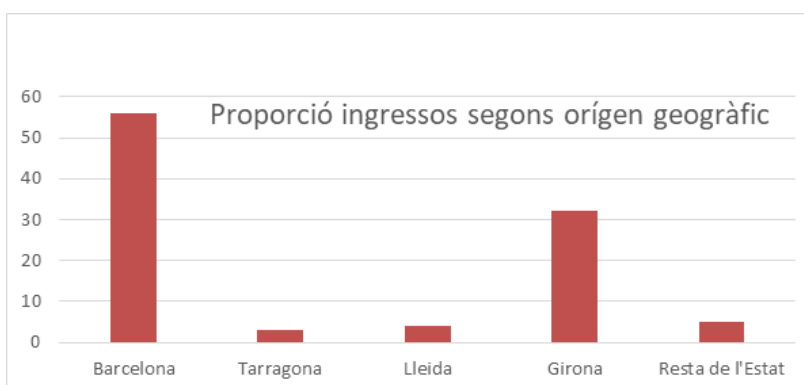
Com en els anys anteriors, la nostra gran mancança és la baixa proporció de places conveniades respecte de les places que realment tenim ocupades



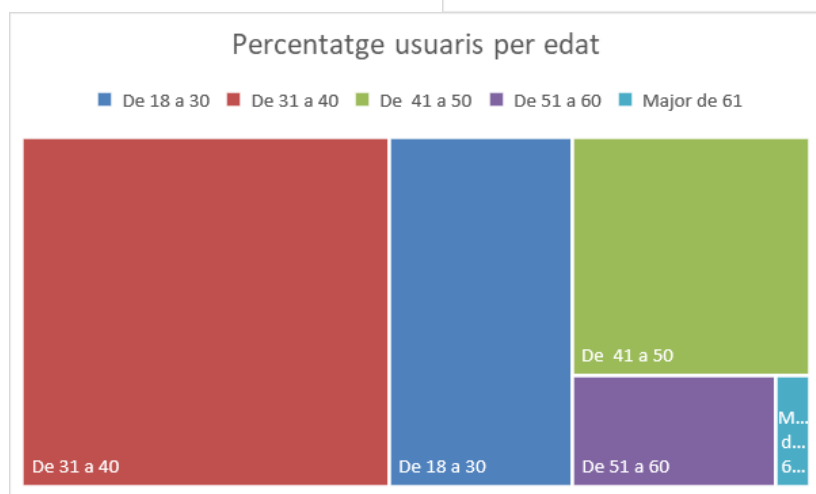
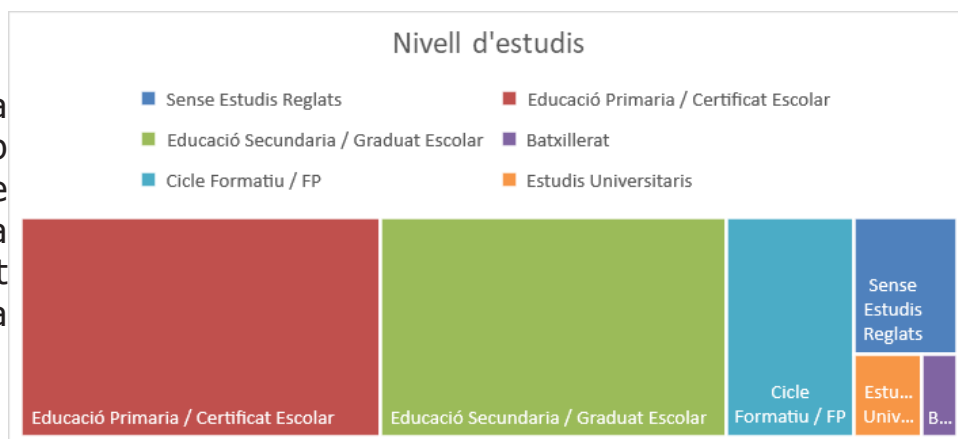
Procedència de la persona
segons origen de derivació

En canal establert per a la derivació dels usuaris és el CAS, encara que molts usuaris contacten amb el servei d'admissions per altres vies

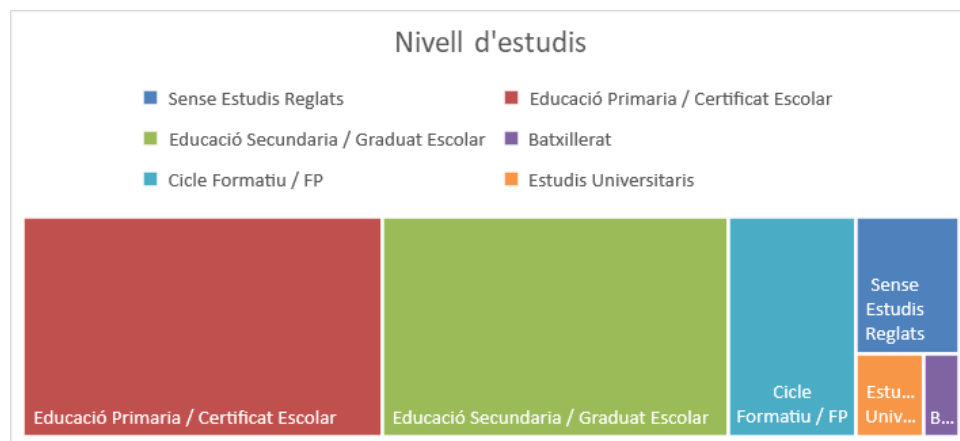
La gran majoria dels usuaris són de la província de Barcelona, cosa que encaixa amb el nostre àmbit geogràfic, i també amb la major població d'aquesta demarcació.



El nivell d'estudis ha anat augmentant amb el temps, de forma que els posseïdors d'una titulació d'ensenyament secundari ja són la població més nombrosa.

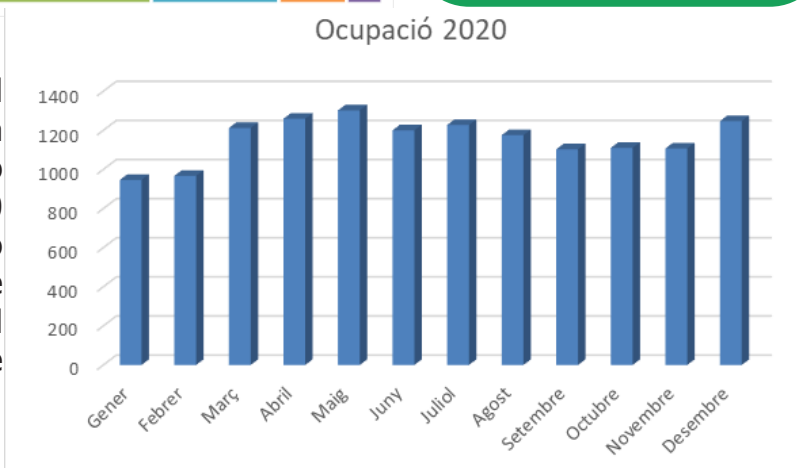


L'edat d'ingrés també va augmentant amb el temps, i el nombre de persones ateses de més de 50 anys comença a ser significativa.



AQUEST 2020 S'HAN CONSOLIDAT EL NOMBRE D'ESTADES AMB UNA OCUPACIÓ MITJANA QUE SUPERA LES 1000 ESTADES MENSUALS

Pel que fa a les estades, és a dir, el nombre d'usuaris/dia al llarg de cada mes, hem consolidat una ocupació mitjana per sobre de les 1000 estades/mes, amb una ocupació força estable, i sempre per sobre de les estades conveniades amb el Departament d'Afers Socials, que són 822.





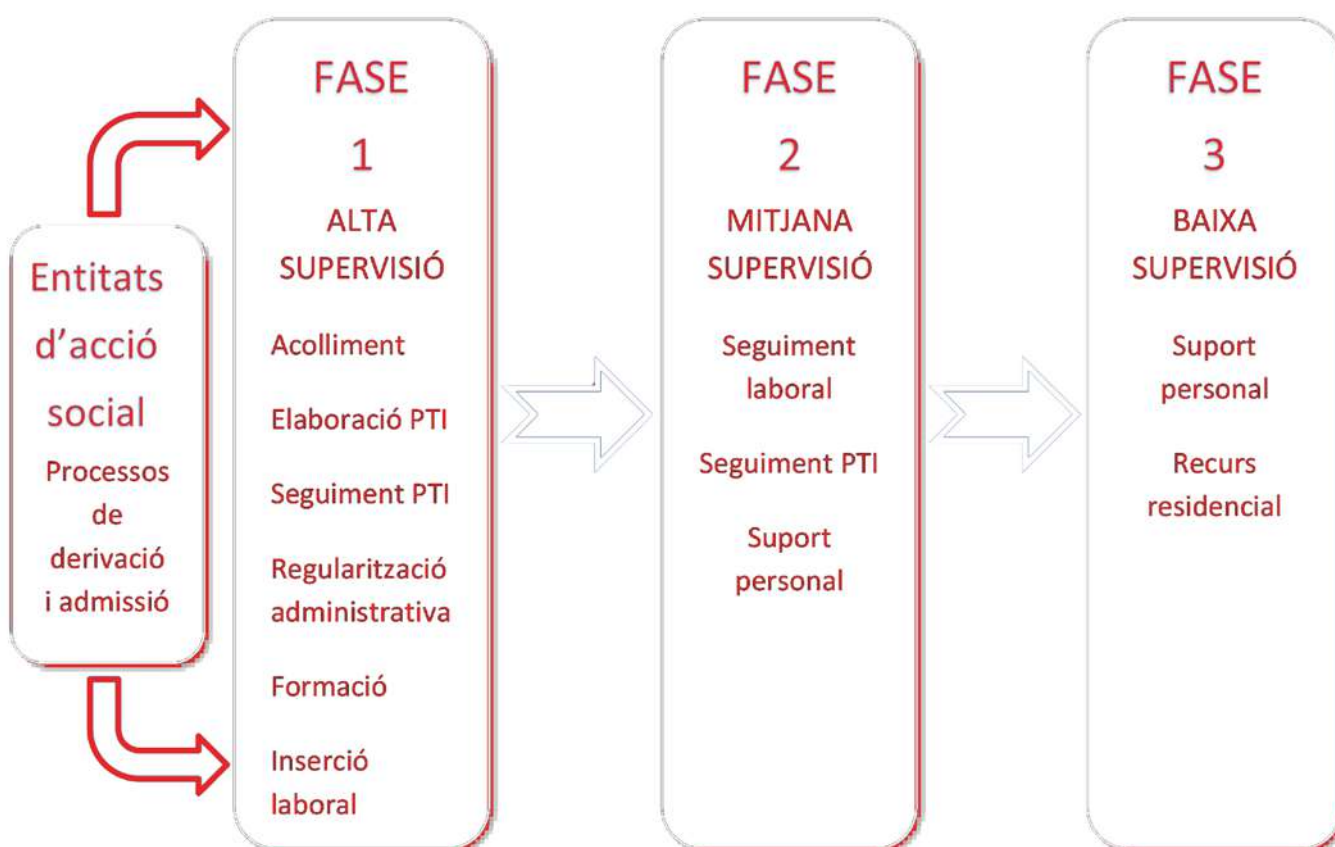
4.2 L'atenció i formació a joves en situació de vulnerabilitat social

4.2.1 Suport col·laboratiu:

Oferiment d'un recurs residencial a adults amb dificultat d'accés a l'habitatge. Mitjançant un contracte de voluntariat, una persona adulta i que no disposa d'habitatge, passa a residir en el nostre pis, sense cap cost per a ell i amb les despeses de manteniment cobertes.

4.2.2 Disseny d'un procés en 3 fases:

Diferents recursos residencials per a les successives etapes de desenvolupament i autonomia.



Fase1

Aquesta primera fase es desenvolupa al nostres pisos de l'Hospitalet de Llobregat. Són uns recursos d'habitatge amb suport per estades de mitja i llarga durada. Comprèn el procés d'admissió, l'elaboració del Pla de Treball Individual, i el procés formatiu del jove, que comprèn formació en l'àmbit de l'aprenentatge de l'idioma, de l'ensenyament bàsic i de la capacitat professionalitzadora. Es treballa també la formació per a la vida saludable, en els seus vessants de cura personal, alimentació, l'esport, etc.

En aquesta fase es fan també (si cal) els processos de regularització administrativa, molt necessaris en el cas d'immigrants extracomunitaris.

És en aquest període quan es treballen els valors, la capacitat de planificació, la tria dels objectius personals, etc.

Aquesta primera fase es desenvolupa en la nostra "Llar Santa Eulàlia", de l'Hospitalet, on es fa aquesta tasca des de 1969

Fase 2

El pis de segona fase es va posar en marxa el mes de maig de 2017, i es realitza en un pis situat a l'Avinguda de Madrid de Barcelona. Tots els seus integrants estan treballant i, en conseqüència, gestionen la seva despesa i es fan càrrec de la seva manutenció.

Reben un suport periòdic de l'equip educatiu, que efectua una tasca de seguiment i recolzament de la seva trajectòria laboral, dóna suport personal (quan cal o quan es fa una petició en aquest sentit), fa de mediador en temes de convivència i supervisa la gestió de l'equipament (neteja, subministraments, etc.)

Fase 3

Aquesta Fase s'ha iniciat l'agost de 2018, i es duu a terme en el pis d'OBINSO situat al carrer Villarroel 81 de Barcelona.

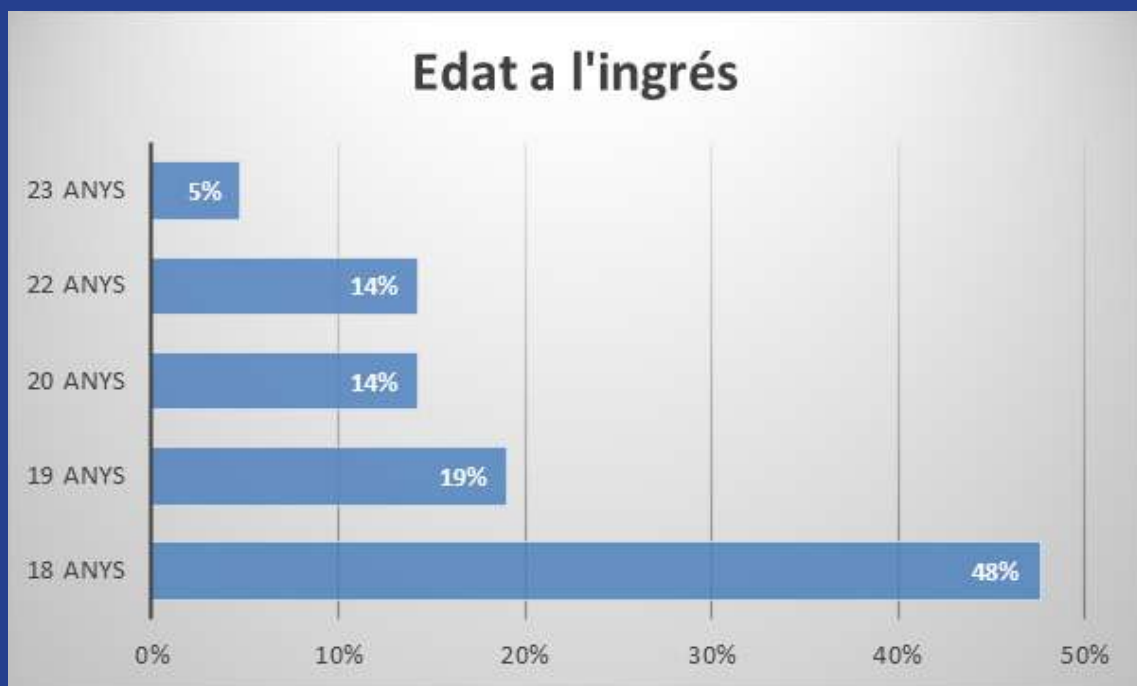
Està dissenyat com un recurs residencial amb baixa supervisió, que serveixi per pal·liar les dificultats d'accés a l'habitatge dels nostres joves, facilitant la transició a la vida autònoma, i consolidar els hàbits de treball, convivència arrelament social dels nostres usuaris.

4.3 Dades relatives a l'activitat

Durant l'any 2020 s'han atès un total de 21 usuaris, la majoria immigrants, amb una ocupació del 96% de les nostres places durant tot l'any (exceptuant el curt període de temps en què es cobreix una baixa amb una nova admissió)

Es valora de forma molt positiva el projecte de Treball per Fases que es va iniciar el 2017, i que es preveu continuar i consolidar en el futur.

L'edat d'ingrés majoritària és els 18 anys. És l'edat que ens dona més recorregut per la tasca formativa.



**96%
OCUPACIÓ**

**21
USUARIS
MITJANA**

**EDAT
MITJA
18 ANYS**



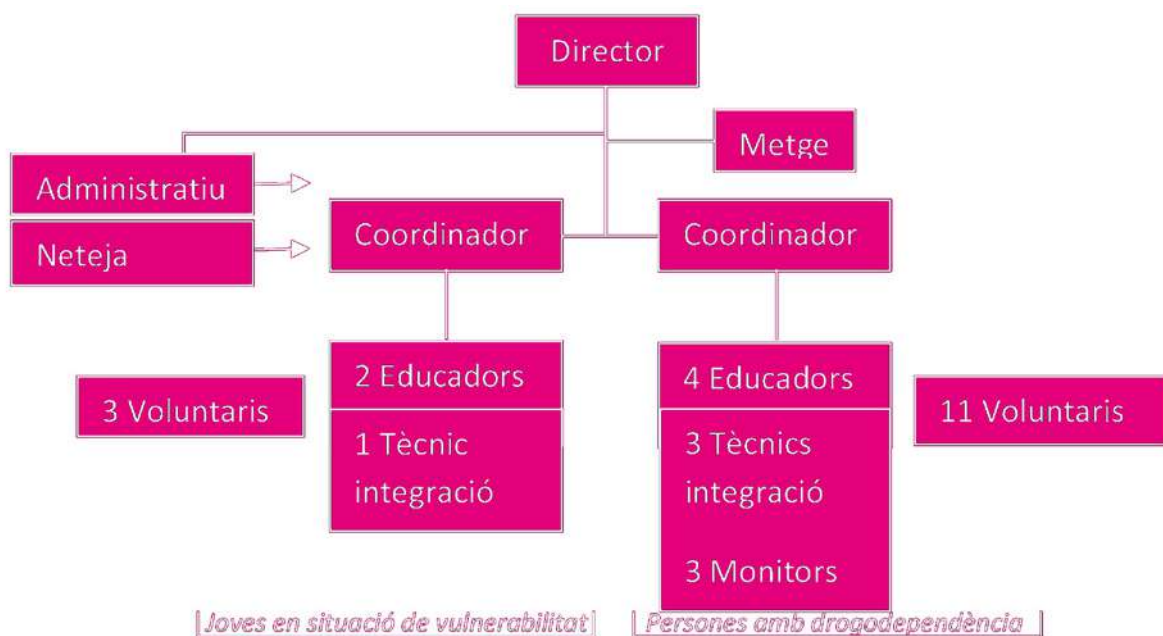
5. EQUIP HUMÀ



5. EL NOSTRE EQUIP HUMÀ

Actualment a la Fundació OBINSO comptem amb 19 professionals en plantilla, 17 dels quals a jornada completa.

Una plantilla ben cohesionada i que durant aquest any han mostrat el seu compromís amb l'entitat treballant per minimitzar les conseqüències de l'estat d'alarma.



A més de l'equip de plantilla de la Fundació, comptem també amb l'ajuda de voluntaris que fan possible arribar a molts més àmbits i facilitar moltes de les tasques i gestions que realitzem. La seva contribució altruista, present en tots els nostres equipaments, ens ha portat a iniciar la realització d'un Pla de Voluntariat que es materialitzarà durant la primera meitat de l'any 2021.

Mitjançant aquest instrument podrem realitzar accions de sensibilització i captació de nous voluntaris, oferir formacions i gestionar millor el temps que aquestes persones volen dedicar als nostres usuaris i joves. Igualment servirà per treballar en xarxa amb diferents entitats relacionades amb el món de l'associacionisme i voluntariat i gaudir de recursos formatius o a borses de voluntaris.



6. MEMÒRIA ECONÒMICA



6. MEMÒRIA ECONÒMICA

Cada Centre d'OBINSO realitza els seu propi control de despeses, i elabora un estatet mensual que es trameten a la professional que porta la comptabilitat de la Fundació. Aquests estadets es quadren amb la comptabilitat global de la institució, i tot plegat és auditat anualment per un professional independent. En aquests estadets hi consta només la despesa corrent de cada centre, bàsicament, alimentació, neteja i transports. Els subministraments i serveis s'abonen per rebuts domiciliats, i el pagament de quotes per part dels usuaris es fa per transferència bancària, és a dir, no passa per la comptabilitat de cada equipament.

Aquest és el balanç de comptes de l'any 2020

Quotes i prestació de serveis	149.677
Subvencions oficials	622.646
Donacions	72.668
Total ingressos	844.991
Despeses de personal	-608.210
Aprovisionaments	-102.130
Subministraments	-41.973
Serveis prof. Independents	-35.148
Amortització de l'immobilitzat	-479
Altres despeses	-103.105,00
Variació inst. financers	-3.228
Total despeses	-894.273,00
Resultat de l'exercici	-49.281,77

ANY 2020

Com es pot veure, hem tingut un dèficit de 49.281 €, que s'ha pogut eixugar amb fons propis. Aquest és el dèficit menor del últims 4 anys, però encara ens cal treballar molt per tal d'arribar a equilibrar els comptes i tenir l'entitat sanejada, condició imprescindible per assegurar-ne la continuïtat.



7. NOUS REPTES



7. REPTES DE FUTUR

Tot i que ha estat un any en que ha semblat que els coneixements marcarien el ritme i només podíem restar a l'espera del següent envit, aquest 2020 també ens ha permet realitzar una planificació estratègica de les nostres necessitats per enfortir-nos com entitat i poder treballar més i millor. Així enguany hem pogut aprendre i planificar per saber com millorar i que els nostres projectes puguin créixer.

PLA D'IGUALTAT

1

Aquest 2020 hem iniciat les tasques per a poder publicar abans de l'estiu del 2021, el Pla d'Igualtat de la Fundació. Aquest pla inclou mesures i propostes per millorar la nostra perspectiva de gènere i alhora, fer-ne partíceps a totes les empreses i institucions amb les que treballem.

DIGITALITZACIÓ DE L'ENTITAT

2

Gràcies a acords amb empreses líders del sector com Microsoft o programes com el Santander Social Tech, Obinso està actualitzant les seves eines i els seus coneixements per poder transformar la nostra entitat digitalment. D'aquesta forma optimitzarem recursos i comptarem amb una gestió més àgil i propera.

PLA DE VOLUNTARIAT

3

Ordenar i gestionar adequadament el voluntariat de la nostra Fundació servirà entre altres per tenir accés a recursos en diferents plataformes de Voluntaris arreu del país. Poder accedir a una borsa de voluntaris o fer que ens coneguin a partir de persones que col·laboren amb nosaltres obre un gran ventall de possibilitats.

RGPD

4

Estem desenvolupant els protocols i que han de definir la nostra política de protecció de dades per donar compliment a les normatives a nivell nacional com europea.

PLA DE CONCILIACIÓ LABORAL

5

La conciliació de la vida personal, familiar i professional -entesa com l'equilibri entre el temps que una persona dedica a la seva vida privada i el temps que dedica al seu treball- és una qüestió estructural que afecta a tota la societat i a cada persona en particular, especialment a aquelles que treballen en el sector social.

PROGRAMA DE CAPTACIÓ DE RECURSOS

6

Estem treballant per crear un pla de captació de recursos que englobi a totes les empreses, entitats i col·laboradors amb qui treballem. Per això estem modernitzant les nostres eines de comunicació i redoblant esforços per establir noves xarxes de treball en les que es puguin generar sinèrgies col·laboratives que ens suposin una millora també econòmica.

TREBALLEM AMB L'AGENDA 2030

Si llegim els documents marc de l'Agenda 2030 trobarem que molts dels objectius fixats en la mateixa són plenament coincidents o complementaris als que venim treballant a la nostra Fundació. És per aquest motiu que cal fer una reflexió sobre aquesta coincidència i veure com podem aprofitar aquest nou marc social proposat des dels diferents governs per a assolir els nostres objectius d'igualtat d'oportunitats socials amb una mirada ampla que ens permeti no només treballar de forma interina com fins ara sinó també formant part d'aquest tot que proposa un objectiu de garanties socials per a tothom.



Els Objectius de Desenvolupament Sostenible ODS

Els objectius de desenvolupament sostenible, anomenats ODS tenen la finalitat de posar l'accent sobre les accions que cal fer per tal de reduir la pobresa i la desigualtat social, protegir el medi ambient i dotar d'una millor qualitat de vida a totes les persones. Nascuts amb l'Acord de París de 2015 de les Nacions Unides, els ODS són l'actualització dels ODM, els objectius de desenvolupament del Mileni que des de l'any 2000 havien sigut el marc per a desenvolupar polítiques a nivell global. Tot i així, la urgència no ha minvat i per això ha calgut renovar l'enfocament plantejant aquests 17 ODS que es concreten en un seguit de 17 objectius i 169 metes.



Si ens fixem en els Objectius per al Desenvolupament Sostenible podrem veure com molts d'aquests són els que a la nostra Fundació desenvolupem amb la nostra tasca quotidiana. Així doncs, podem ordenar els nostres programes de treball i les accions que s'hi desenvolupen seguint aquests objectius per tal de cercar sinergies i recursos públics i privats amb els que puguem treballar i col·laborar per tal de aconseguir estar més a prop de cadascun d'aquests ODS.

ENTITATS COL·LABORADORES

La nostra tasca no seria possible sense la col·laboració de moltes entitats. Aquest 2020 hem aconseguit tancar acords amb noves empreses col·laboradores que ens han volgut ajudar de diferents formes.

ENTITATS COL·LABORADORES



**Generalitat
de Catalunya**

Subvenció Departament de
Treball, Benestar i Família



**Diputació
Barcelona**

Subvenció de Serveis de
Benestar Social, Servei de
Parcs Naturals



**Ajuntament de
Barcelona**

Subvenció Àmbit de Ciutat



Conveni col·laboració



Conveni col·laboració



BANC DELS ALIMENTS

Conveni col·laboració



Congregación de las Religiosas de Jesús-María

Conveni col·laboració



COORDINADORA DE COMUNITATS TERAPÈUTIQUES
PISOS DE REINSERCIÓ I CENTRES DE DIA
PER A DROGODEPENDENTS DE CATALUNYA

Conveni col·laboració



**Coordinadora
Catalana de Fundacions**

Entitat Associada

TREBALL EN XARXA

