

CODI ÈTIC DE LA FUNDACIÓ OBRA D'INTEGRACIÓ SOCIAL - OBINSO

1. INTRODUCCIÓ

1.1. Que és el codi ètic?

El Codi Ètic de la Fundació OBINSO és un document que recull els valors, principis i normes de conducta que han de guiar el comportament de totes les persones vinculades a l'organització: personal laboral, voluntariat, membres del Patronat, col·laboradors i entitats associades.

Aquest codi ha de ser una eina de referència per a la presa de decisions i per a l'actuació coherent amb la missió i els valors de la fundació.

1.2. Justificació i necessitat

La Fundació OBINSO, com a entitat del tercer sector compromesa amb la inclusió social, considera essencial disposar d'un marc ètic que orienti l'actuació de totes les persones vinculades. Aquest codi és aplicable a tot el personal, voluntariat, òrgans de govern i entitats col·laboradores, i ha de guiar la seva actuació en qualsevol context relacionat amb la Fundació.

Per garantir la seva eficàcia i transparència, la Fundació OBINSO es compromet a fer difusió pública del Codi Ètic a través dels seus canals habituals (web, materials informatius, sessions d'acollida, etc.), i a facilitar-ne l'accés a totes les persones i organitzacions vinculades. Aquesta difusió és clau per promoure el coneixement, la comprensió i l'adhesió als principis que conté

1.3. Finalitat

Aquest Codi Ètic vol ser un marc de referència compartit amb la finalitat d'orientar l'actuació de totes les persones vinculades a l'entitat. Reflecteix la voluntat de consolidar una cultura organitzativa coherent amb els valors fundacionals i amb el compromís social que defineix la seva raó de ser.

Aquest document neix de la necessitat de dotar l'organització d'un criteri comú davant de situacions diverses, sovint complexes, que requereixen una actuació alineada amb els principis de responsabilitat, respecte i transparència. Alhora, expressa una manera d'entendre la tasca social que transcendeix la normativa i es fonamenta en una ètica compartida.

Amb aquesta voluntat, el Codi Ètic té com a finalitat:

- Consolidar una cultura organitzativa basada en el respecte, la responsabilitat i la transparència.
- Orientar la conducta de les persones vinculades a l'entitat.
- Prevenir conflictes d'interès i situacions de risc ètic.
- Promoure la qualitat i la coherència en la intervenció social.
- Enfortir la confiança de la societat envers la Fundació OBINSO.

1.4. Referències normatives i bones pràctiques

En els darrers anys, el desenvolupament de codis ètics s'ha consolidat com una pràctica habitual i necessària dins del tercer sector social. Aquesta tendència respon a la voluntat de les entitats de reforçar la seva identitat, millorar la qualitat de la seva acció i garantir la confiança de la ciutadania. Els codis ètics esdevenen així una eina clau per promoure la transparència, la coherència i la responsabilitat en la gestió i en la intervenció social.

El Codi Ètic de la Fundació OBINSO s'inspira en els principis i criteris recollits en diversos documents de referència que han contribuït a establir estàndards de bones pràctiques en el sector:

- El Codi Ètic de la Taula del Tercer Sector Social de Catalunya, que estableix compromisos ètics comuns per a les entitats socials catalanes i promou una cultura organitzativa basada en la responsabilitat, la transparència i la participació
- El Decàleg Ètic de la Federació Catalana de Voluntariat Social (FCVS), que recull els valors i criteris que han de guiar l'acció de les entitats de voluntariat, amb especial èmfasi en la solidaritat, la transparència econòmica, la participació i el respecte als drets humans .
- La Llei 4/2008 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relativa a les persones jurídiques, que regula les fundacions i estableix les seves obligacions en matèria de bon govern, transparència i responsabilitat.
- Les recomanacions de bones pràctiques en governança i transparència promogudes per entitats com la Coordinadora Catalana de Fundacions i la Confederació del Tercer Sector, que ofereixen criteris per a una gestió ètica, participativa i eficient.

1.5. Un document viu i compartit

El Codi Ètic de la Fundació OBINSO no és un text tancat ni immutable. És un document viu, que ha de ser revisat i actualitzat periòdicament per tal d'adaptar-se a l'evolució de l'entitat, als canvis socials i a les noves realitats que afecten la seva acció. Aquesta

capacitat d'adaptació és essencial per garantir que el codi continuï sent una eina útil, rellevant i coherent amb la missió de la fundació.

Perquè aquest document sigui realment transformador, ha de ser entès com a propi per totes les persones vinculades a l'organització. Això implica no només conèixer-lo, sinó també participar en la seva aplicació, reflexionar sobre el seu contingut i contribuir a la seva millora. El codi ètic ha de formar part de la cultura organitzativa i ha de ser un referent compartit en la presa de decisions, en la gestió quotidiana i en la relació amb les persones i entitats amb qui col·laborem.

Amb aquest esperit, la Fundació OBINSO promourà espais de reflexió i participació entorn del codi ètic, i establirà mecanismes per a la seva revisió periòdica, amb l'objectiu de garantir-ne la vigència, la comprensió i l'efectivitat.

2. IDENTITAT DE LA FUNDACIÓ OBINSO

2.1. Origen i trajectòria

La Fundació OBINSO neix l'any 1968, impulsada per Mn. Pere Cornelles, com a resposta a la realitat de joves en situació de marginació i exclusió social. Els seus primers passos es vinculen a l'acollida de nois provinents de presons o entorns de risc, amb una clara vocació d'acompanyament, convivència i transformació social. Des dels seus inicis, OBINSO ha estat una entitat arrelada al territori, compromesa amb les persones i oberta a l'evolució de les necessitats socials.

Al llarg de més de cinquanta anys, l'entitat ha anat adaptant els seus serveis i metodologies, passant d'una estructura basada en pisos d'acollida a una xarxa de centres i programes especialitzats. Aquesta capacitat d'adaptació ha estat clau per mantenir la vigència de la seva missió.

2.2. Evolució dels programes

Els dos grans àmbits d'actuació de la Fundació han estat:

- **L'atenció a joves en situació de vulnerabilitat social**, especialment aquells sense xarxa familiar o institucional. En els darrers anys, aquest programa ha viscut una transformació significativa: la pràctica totalitat dels joves atesos són d'origen immigrant i molts d'ells es troben en situació administrativa irregular. Aquesta realitat ha requerit un gran esforç per part de l'equip per adaptar els serveis, acompanyar en processos de regularització documental i oferir itineraris d'integració realistes i sostenibles marcats especialment per la dificultat d'accés a un habitatge una vegada finalitzat el programa d'integració social.

- **El tractament de les drogodependències**, que ha esdevingut l'àmbit principal d'actuació de l'entitat en els darrers temps. Des de la creació de la primera comunitat terapèutica pròpia als anys vuitanta, OBINSO ha desenvolupat una xarxa de serveis especialitzats que avui atén un nombre creixent de persones. En aquest àmbit, destaca l'augment de casos de **patologia dual**, que ha requerit una especialització progressiva dels equips i una coordinació estreta amb la xarxa sanitària i de salut mental.

Des de 2023 i després d'un gran esforç en l'adequació dels equips i dels centres, i en la tramitació administrativa, el servei de Comunitats Terapèutiques de la nostra Fundació es un servei concertat amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.

2.3. El voluntariat social a OBINSO

El voluntariat forma part de l'ADN d'OBINSO. L'entitat va ser fundada per persones voluntàries i, al llarg de la seva trajectòria, ha comptat amb la col·laboració generosa i compromesa de centenars de persones que han aportat temps, coneixement i humanitat als projectes de l'entitat.

Amb la creació del **Pla de Voluntariat 2024**, OBINSO ha consolidat un model de gestió del voluntariat que garanteix la qualitat, la coordinació i el reconeixement d'aquesta tasca. El voluntariat és entès com un agent de transformació social, un canal de participació ciutadana i una expressió de solidaritat que enriqueix tant l'entitat com la societat.

Les persones voluntàries col·laboren en àmbits diversos: acompanyament, suport educatiu, dinamització d'activitats, formació, suport administratiu o logístic, entre d'altres. L'entitat ofereix itineraris formatius, espais de participació i mecanismes de seguiment i reconeixement, tot garantint el compliment de la normativa vigent i el respecte als drets i deures de les persones voluntàries.

Actualment, la Fundació OBINSO treballa des d'una perspectiva integral, posant la persona al centre de la intervenció. L'entitat promou:

- La solidaritat i el suport a les persones per assolir una vida digna.
- La integració social com a via de desenvolupament personal.
- El vincle com a eina d'apropament i transformació.
- La justícia social i la igualtat d'oportunitats.
- El respecte a la diversitat cultural, religiosa i d'identitat.
- La transparència en la gestió i la millora contínua en la intervenció.
- L'arrelament territorial i la participació en la vida social i comunitària.

Amb aquesta identitat, la Fundació OBINSO no només manté viu el seu llegat, sinó que el projecta cap al futur amb determinació. Som una entitat que transforma vides, que escolta i respon als canvis socials, que s'adapta per oferir el millor a les persones que atenem. Ens comprometem amb el creixement dels nostres professionals, perquè puguin desenvolupar-se plenament i oferir una atenció de qualitat. Treballem en xarxa, col·laborem amb altres agents socials i fem incidència per defensar els drets socials i construir una societat més justa i inclusiva. Aquesta és la nostra manera de continuar avançant: amb arrels profundes i mirada oberta.

3. GOVERN DE LA FUNDACIÓ

El govern de la Fundació OBINSO es fonamenta en un model de gestió ètica, transparent i eficient, orientat al compliment de les seves finalitats socials i a la rendició de comptes davant la societat i les institucions públiques i eclesiàstiques.

3.1 Estructura de govern

a) El Patronat

El nucli del govern de la Fundació és el **Patronat**, òrgan col·legiat que exerceix les funcions de govern, representació i administració. El Patronat assumeix la responsabilitat última de vetllar pel compliment de la missió fundacional, aprovar els comptes i plans d'actuació, i garantir una gestió responsable dels recursos. En la seva estructura, compta amb:

- El/la **director/a general** i/o **gerent**, que exerceix la direcció executiva i la gestió operativa de la Fundació, amb veu i vot a les reunions del Patronat si és convocat.
- Altres càrrecs interns com el/la **secretari/ària**, **tresorer/a**, **administrador/a** i **representant del personal**, que contribueixen al bon funcionament institucional.

El patronat és l'òrgan suprem de govern, representació i administració de la Fundació OBINSO. Assumeix la responsabilitat de vetllar pel compliment de la missió fundacional, dirigir l'estratègia institucional i garantir una gestió ètica, transparent i eficient dels recursos.

Composició i accés

El Patronat està format per patrons, que poden ser persones físiques o jurídiques. Es distingeixen dues tipologies:

- Patrons individuals, escollits pel seu prestigi, experiència o compromís amb les finalitats de la Fundació.
- Patrons protectors, que són entitats o institucions que donen suport a la Fundació i hi participen activament.

Els membres són designats pel mateix Patronat i exerceixen el càrrec per un període de quatre anys, renovable indefinidament. L'exercici del càrrec és gratuït, tot i que es poden reemborsar les despeses justificades derivades de la seva activitat.

Funcions i responsabilitats

El Patronat disposa de facultats generals de govern i gestió, entre les quals destaquen:

- Aprovar els comptes anuals, el pressupost i la memòria d'activitats.
- Vetllar pel compliment de les finalitats fundacionals i la correcta aplicació dels recursos.
- Aprovar convenis, programes i col·laboracions amb entitats públiques i privades.
- Nomenar i cessar càrrecs interns, com el/la president/a, secretari/ària, director/a o gerent, entre d'altres.
- Delegar funcions i constituir comissions de treball o consells assessors.
- Proposar modificacions estatutàries, fusions o dissolució de la Fundació, amb l'aprovació del Protectorat.

Funcionament intern

El Patronat es reuneix com a mínim un cop cada semestre, i sempre que ho sol·liciti el/la president/a o una quarta part dels seus membres. Les reunions poden ser presencials o telemàtiques, garantint la participació efectiva i la seguretat jurídica.

Els acords es prenen per majoria simple, excepte en casos que requereixen majories qualificades, com ara modificacions estatutàries o actes de disposició patrimonial rellevants.

Compromís ètic i transparència

Els membres del Patronat es comprometen a:

- Actuar amb lleialtat, diligència i independència.
- Evitar i declarar qualsevol conflicte d'interessos.
- Mantenir la confidencialitat de les deliberacions i la informació sensible.
- Promoure una cultura de bon govern i transparència institucional.

El Patronat vetlla pel compliment del Codi Ètic de la Fundació i pot establir mecanismes interns de seguiment i control. A més, els comptes anuals són sotmesos a auditoria

externa quan així ho estableix la normativa, i es presenten al Protectorat, que en el cas d'OBINSO és l'Arquebisbat de Barcelona.

b) El/la Director/a i/o Gerent

El/la **director/a general i/o gerent** és la persona responsable de la **direcció executiva** de la Fundació.

Les seves funcions inclouen:

- Executar els acords del Patronat i coordinar-ne l'aplicació operativa.
- Dirigir l'equip tècnic i vetllar pel bon funcionament dels serveis i programes.
- Presentar al Patronat la informació necessària per a la presa de decisions.
- Representar la Fundació en l'àmbit executiu.

Compromís ètic i transparència

El/la director/a o gerent ha d'actuar amb **lleialtat institucional, independència de criteri i respecte als valors fundacionals**. Ha d'evitar qualsevol situació de conflicte d'interessos i garantir la confidencialitat de la informació a la qual tingui accés. Aquesta figura és clau per assegurar la **continuitat operativa**, la **qualitat dels serveis** i la **coherència entre la gestió quotidiana i la missió fundacional**.

3.2 Supervisió i transparència

La Fundació OBINSO està sotmesa a la supervisió del **Protectorat**, que en el seu cas és l'**Arquebisbat de Barcelona**, d'acord amb la seva naturalesa canònica. Aquest òrgan vetlla pel compliment de la normativa aplicable i ha d'autoritzar determinats actes rellevants, com ara modificacions estatutàries, actes de disposició patrimonial o la dissolució de la Fundació. A més, els **comptes anuals** són **sotmesos a auditoria externa** d'acord la normativa vigent, garantint la transparència i la confiança en la gestió econòmica.

3.5 Principis rectors

El govern de la Fundació es basa en els següents principis:

- **Legalitat i bon govern**: actuació conforme a la legislació civil i canònica.
- **Responsabilitat col·lectiva**: presa de decisions compartida i orientada al bé comú.
- **Compromís ètic**: coherència entre els valors fundacionals i les pràctiques de govern.

- **Transparència i rendició de comptes:** informació clara i accessible sobre la gestió i els resultats.
- **Participació i pluralitat:** integració de diferents perfils i sensibilitats en els òrgans de govern.

4. PRINCIPIS I VALORS ÈTICS DE LA FUNDACIÓ OBINSO

Els principis i valors ètics de la Fundació OBINSO són el fonament de totes les seves actuacions. Aquests orienten la presa de decisions, la relació amb les persones ateses, la gestió interna i la col·laboració amb altres agents socials. Són l'expressió del compromís de la Fundació amb una societat més justa, inclusiva i solidària.

- **Dignitat i respecte a la persona**
Tota persona és portadora de drets i mereix ser tractada amb respecte, empatia i reconeixement de la seva singularitat. La Fundació promou una atenció centrada en la persona, que reconeix la seva autonomia, capacitat de decisió i dret a una vida plena.
- **Justícia social i igualtat d'oportunitats**
La nostra fundació treballa per reduir les desigualtats i combatre qualsevol forma de discriminació per raó d'origen, gènere, edat, religió, orientació sexual, capacitats o situació socioeconòmica. Es promou la igualtat d'accés als recursos i serveis, i es defensa el dret a la inclusió social.
- **Compromís amb les persones en situació de vulnerabilitat**
La Fundació OBINSO neix i actua per acompanyar persones i col·lectius en risc d'exclusió social. Aquest compromís es tradueix en accions concretes de suport, acompanyament i promoció de la seva autonomia i benestar.
- **Transparència i rendició de comptes**
La gestió de la Fundació es basa en la transparència, la claredat i la responsabilitat. Es garanteix l'ús ètic i eficient dels recursos, i es rendeixen comptes davant la societat, les administracions i el Protectorat.
- **Participació i corresponsabilitat**
Es promou la participació activa de totes les persones vinculades a la Fundació: professionals, voluntariat, persones ateses i entitats col·laboradores. La corresponsabilitat en la missió comuna és clau per a una acció transformadora i sostenible.
- **Sostenibilitat i respecte pel medi ambient**
La Fundació integra la sostenibilitat com a valor transversal, promovent pràctiques respectuoses amb el medi ambient i fomentant una cultura de responsabilitat ecològica.
- **Innovació i millora contínua**

La Fundació aposta per la reflexió crítica, l'aprenentatge constant i la innovació social com a eines per millorar la qualitat de les seves intervencions i adaptar-se a les noves realitats socials.

5. RELACIÓ AMB LES PERSONES USUÀRIES

La Fundació OBINSO posa les persones al centre de la seva acció social. Totes les intervencions es fonamenten en el respecte a la dignitat, l'autonomia i els drets de les persones ateses.

5.1 Atenció centrada en la persona

La relació amb les persones usuàries es basa en un model d'**atenció centrada en la persona i de base comunitària**, que reconeix cada individu com a subjecte actiu del seu procés de canvi i recuperació. Això implica:

- Escolta activa i empàtica.
- Respecte per les decisions i ritmes personals.
- Acompanyament personalitzat i flexible.
- Promoció de l'autonomia i la responsabilització.

5.2 Tracte digne

La nostra fundació rebutja i realitzarà un seguiment sobre qualsevol forma de paternalisme, estigmatització o discriminació. Es promou una relació horitzontal, basada en la confiança mútua, la transparència i el reconeixement de les capacitats de cada persona.

La Fundació OBINSO es compromet a garantir un **tracte digne i respectuós** a totes les persones usuàries, reconeixent-les com a **titulars de drets** i no com a simples receptores d'ajuda.

El tracte digne implica:

- **Respectar la identitat, la història i les decisions** de cada persona, sense jutjar ni imposar models de vida.
- **Evitar actituds paternalistes**, tractant les persones com a agents actius del seu procés, amb capacitat per decidir, equivocar-se i créixer.
- **Fomentar l'autonomia personal**, oferint suport però no substituint la voluntat de la persona.

- **Utilitzar un llenguatge inclusiu i no estigmatitzant**, tant en la comunicació directa com en els documents i informes.
- **Garantir la intimitat i la privacitat**, especialment en moments sensibles com l'atenció terapèutica, la higiene personal o les entrevistes individuals.
- **Adaptar la intervenció a les necessitats i ritmes de cada persona**, evitant pressions o exigències que no respectin el seu moment vital.

5.3 Confidencialitat i protecció de dades

La Fundació garanteix la confidencialitat de la informació personal i clínica de les persones usuàries, així com el compliment estricte de la normativa vigent en matèria de protecció de dades. Tota informació es tracta amb responsabilitat, respecte i criteris ètics d'acord als principis que s'assenyalen en el RGPD i en la LOPD-GDD; garantint a totes les persones vinculades amb l'entitat, l'estricta compliment amb els seus drets ARCO i el correcte tractament i manipulació de les seves dades.

6. PROFESSIONALS DE LA FUNDACIÓ OBINSO

Els i les professionals de la Fundació OBINSO constitueixen el pilar fonamental de l'acció social de l'entitat. La seva tasca combina competència tècnica, compromís ètic i vocació de servei, i és essencial per garantir una atenció de qualitat a les persones usuàries.

6.1 Compromís professional i valors compartits

La Fundació reconeix i promou una cultura professional basada en:

- El respecte a la dignitat de les persones ateses.
- La responsabilitat en l'exercici de les funcions.
- La coherència amb els valors fundacionals.
- La millora contínua i la formació permanent.

Els professionals han d'actuar amb integritat, empatia i criteri ètic, i contribuir a un entorn de treball col·laboratiu, respectuós i inclusiu.

6.2 Propietat i gestió de la informació

Tota la informació recollida en el marc de la intervenció social —incloent dades personals, informes, registres i observacions— és propietat de la Fundació OBINSO. Els professionals tenen el deure de:

- Custodiar aquesta informació amb responsabilitat i confidencialitat.

- Utilitzar-la exclusivament per a finalitats professionals i dins del marc legal establert.
- Garantir el compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades (RGPD i LOPDGDD).

La Fundació vetlla perquè els sistemes d'informació siguin segurs, accessibles i adequats a les necessitats dels equips.

6.3 Drets i deures professionals

Els professionals tenen dret a:

- Un entorn laboral segur, digne i lliure de discriminacions.
- Rebre formació contínua i suport tècnic per al desenvolupament de la seva tasca.
- Participar en espais de reflexió, millora i presa de decisions.
-

Alhora, tenen el deure de:

- Complir amb els protocols i procediments de l'entitat.
- Respectar la confidencialitat i la privacitat de les persones usuàries.
- Contribuir a la qualitat i coherència de la intervenció social.

6.4 Cultura organitzativa i treball en equip

La Fundació promou una cultura organitzativa basada en la col·laboració, la comunicació oberta i el reconeixement mutu. Els equips professionals treballen de manera interdisciplinària i comparteixen la responsabilitat de garantir una atenció integral i centrada en la persona; tal i com queda reflectit en el codi deontològic per als professionals de l'entitat.

7. VOLUNTARIAT. RELACIÓ ENTRE PROFESSIONALS I PERSONES VOLUNTÀRIES.

La Fundació OBINSO reconeix el **voluntariat** com una expressió essencial de **compromís social, solidaritat i transformació col·lectiva**. Des dels seus orígens, la Fundació ha estat impulsada per persones voluntàries que, amb generositat i determinació, han contribuït a construir una entitat al servei de les persones més vulnerables.

El voluntariat forma part de l'ADN d'OBINSO i és considerat un **agent actiu i valuós** dins l'organització. La seva tasca complementa la dels equips professionals i enriqueix la intervenció social amb **mirades diverses, experiències compartides i vincles humans transformadors**.

7.1 Compromís mutu i reconeixement

La relació entre professionals i voluntariat es fonamenta en un **compromís recíproc**: les persones voluntàries ofereixen el seu temps, coneixement i energia, i la Fundació es compromet a **acollir-les, formar-les, acompanyar-les i reconèixer-les**. Aquest reconeixement es concreta en:

- L'expedició de **certificats de participació**.
- La inclusió en espais de formació, trobada i reflexió.
- La valoració de la seva aportació com a part essencial de l'equip.

7.2 Coordinació i integració

Per garantir una experiència positiva i coherent amb els valors de la Fundació, el voluntariat és **acollit, coordinat i acompanyat** per un equip format per:

- El/la **responsable de voluntariat** de l'entitat.
- Els/les **coordinadors/es de centre**.
- Els/les **professionals de referència** en cada àmbit d'actuació.

Aquesta estructura assegura una **integració fluida** del voluntariat en els equips, una definició clara de rols i tasques, i un seguiment continuat de la seva trajectòria.

7.3 Cobertura legal i protecció

La Fundació OBINSO vetlla per garantir la **seguretat jurídica i personal** de les persones voluntàries mitjançant:

- La signatura del **document de compromís de voluntariat**.
- La formalització del **contracte de confidencialitat i protecció de dades**.
- La cobertura d'una **assegurança específica de voluntariat**, que inclou responsabilitat civil i riscos derivats de l'activitat.

Aquests instruments asseguren un marc de confiança i responsabilitat compartida, tant per a les persones voluntàries com per a l'organització.

7.4 Cultura de col·laboració i respecte

Professionals i voluntariat comparteixen espais, objectius i valors. La Fundació promou una **cultura de col·laboració horitzontal**, on:

- Es respecta la diversitat de rols i perfils.
- Es fomenta la comunicació oberta i el treball en equip.
- Es reconeix la contribució de cadascú com a part d'un projecte comú.

La Fundació OBINSO entén el voluntariat com una expressió viva dels valors que inspiren la seva acció: la solidaritat, la justícia social, el respecte a la dignitat humana i el compromís amb les persones més vulnerables. Les persones voluntàries són una part essencial de la nostra comunitat, i la seva generositat, temps i dedicació són un regal que transforma vides. Per això, l'entitat no només agraeix profundament la seva tasca, sinó que assumeix el compromís ferm de garantir-ne la protecció, la formació, el reconeixement i la integració plena dins dels equips. El voluntariat a OBINSO no és només una col·laboració: és una aliança ètica i humana que ens fa créixer com a organització i com a societat.

8. ÚS RESPONSABLE DELS RECURSOS

La Fundació OBINSO assumeix la gestió dels seus recursos com una responsabilitat ètica fonamental. Com a entitat social que rep finançament públic —tant a través de subvencions com per la concertació de serveis com les comunitats terapèutiques—, i també recursos provinents de donacions privades, tenim el deure de garantir-ne un ús auster, eficient, transparent i alineat amb la nostra missió fundacional.

La nostra responsabilitat no és només davant dels òrgans de control, sinó també davant de la societat, les persones usuàries i totes aquelles institucions i persones que confien en la nostra tasca. Per això, la Fundació:

- Estableix mecanismes interns de control i gestió pressupostària rigorosos.
- Publica anualment les seves dades econòmiques i memòries d'activitat.
- Compleix amb la Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern, garantint l'accés a la informació rellevant de manera clara i accessible.

L'eficiència en la gestió no és només una qüestió tècnica, sinó una expressió directa de la nostra responsabilitat social: cada euro gestionat ha de respondre a l'objectiu de millorar la vida de les persones en situació de vulnerabilitat. Aquesta eficiència es fonamenta en la planificació estratègica, el control pressupostari, la sostenibilitat a llarg termini i la coherència amb els valors fundacionals de la fundació.

8.1 Gestió econòmica austera, eficient i transparent

La Fundació aplica criteris de prudència, sostenibilitat i control en la gestió econòmica i patrimonial. Això implica:

- Prioritzar les despeses directament vinculades a l'atenció i acompanyament de les persones usuàries.
- Evitar qualsevol forma de malbaratament o ús innecessari dels recursos.
- Garantir la traçabilitat i justificació de totes les operacions econòmiques.

- Sotmetre els comptes anuals a auditories externes, d'acord el que estableix la normativa, i presentar-los al Protectorat (Arquebisbat de Barcelona).

8.2 Compatibilitat amb la missió fundacional

Totes les activitats, projectes i col·laboracions que impulsa la Fundació han de ser coherents amb la seva missió i valors. No s'acceptaran recursos, donacions o aliances que:

- Contravinguin els principis ètics de l'entitat.
- Suposin una condició que comprometi la seva independència o finalitats.
- Provinguin de fonts que no compleixin criteris de legalitat, transparència o responsabilitat social.

8.3 Control pressupostari i sostenibilitat

La Fundació OBINSO estableix un sistema de control pressupostari rigorós i estructurat, que garanteix una gestió econòmica responsable, alineada amb els principis de transparència, sostenibilitat i coherència amb la missió fundacional. Aquest sistema inclou diversos instruments i pràctiques que assegurin la correcta planificació, execució i seguiment dels recursos disponibles.

- Aprovació prèvia de despeses

Totes les despeses han de ser autoritzades prèviament pels òrgans competents, d'acord amb els protocols interns de la Fundació. Aquesta aprovació:

- Assegura que les despeses siguin necessàries, justificades i coherents amb els objectius del programa o servei.
- Permet una avaluació prèvia de l'impacte econòmic de cada acció.
- Garanteix la traçabilitat i la responsabilitat compartida en la presa de decisions econòmiques.

- Establiment de topalls de despesa

La Fundació ha definit topalls de despesa per a determinades partides, especialment en l'àmbit dels centres i serveis. Per exemple:

- La fundació té establert un límit de 500 € per a despeses ordinàries dels centres que no requereixen aprovació pressupostària específica, amb excepcions regulades (com ara alimentació i farmàcia).
- Aquest sistema permet agilitzar la gestió quotidiana sense perdre el control ni la supervisió econòmica.

Els topalls estan recollits en els protocols interns de gestió i són revisats periòdicament per adaptar-los a les necessitats reals i a l'evolució dels costos.

- **Planificació econòmica a mig i llarg termini**

La Fundació treballa amb una visió estratègica de la sostenibilitat econòmica, que inclou:

- L'elaboració de pressupostos anuals detallats i realistes, aprovats pel Patronat.
- La definició d'objectius econòmics plurianuals, que permetin anticipar escenaris i garantir la continuïtat dels serveis.
- L'anàlisi periòdica de riscos i oportunitats financeres, per adaptar-se a canvis en el finançament públic, en la demanda de serveis o en el context econòmic general.

9. COMPLIMENT NORMATIU I BON GOVERN

La Fundació OBINSO actua d'acord amb el marc legal vigent i assumeix el compliment normatiu com un pilar fonamental del seu funcionament institucional. Aquest compromís no només respon a una obligació jurídica, sinó també a una convicció ètica: garantir que totes les actuacions de l'entitat es desenvolupin amb legalitat, transparència i responsabilitat social.

9.1 Marc legal aplicable

La Fundació es regeix per:

- El **Codi Civil de Catalunya**, especialment el Llibre III relatiu a les persones jurídiques.
- La **Llei 4/2008**, de fundacions, i les seves modificacions posteriors.
- La **Llei 19/2014**, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- La **Llei 25/2015**, del voluntariat i foment de l'associacionisme.
- La normativa fiscal, laboral, de protecció de dades i de prevenció de riscos aplicable a les entitats del tercer sector.

A més, com a entitat canònica, la Fundació està subjecta a la supervisió del **Protectorat**, exercit per l'**Arquebisbat de Barcelona**, que vetlla pel compliment dels fins fundacionals i per la correcta gestió del patrimoni.

9.2 Sistemes de control i supervisió

Per garantir el compliment normatiu, la Fundació ha establert:

- **Protocols interns de gestió i control**, revisats periòdicament.
- Un sistema de **compliance** que inclou àmbits com el bon govern, la prevenció de riscos penals, la fiscalitat i la protecció de dades.

- La **presentació anual dels comptes** al Protectorat i, quan és preceptiu, la **realització d'auditories externes**.

9.3 Transparència i accés a la informació

La Fundació compleix amb les obligacions de **publicitat activa** establertes per la Llei de transparència. Això inclou:

- La publicació de les **dades econòmiques, pressupostos, memòries d'activitat i composició dels òrgans de govern**.
- L'actualització regular de la informació institucional a través dels canals oficials, especialment el lloc web.

9.4 Cultura de compliment i responsabilitat

El compliment normatiu és una responsabilitat compartida per totes les persones vinculades a la Fundació. Per això:

- Es promou una **cultura organitzativa basada en la legalitat, la integritat i la rendició de comptes**.
- Es facilita la **formació i informació** necessària perquè professionals, voluntariat i òrgans de govern coneguin i respectin el marc normatiu.
- Es vetlla per la **coherència entre les pràctiques internes i els valors fundacionals**, evitant qualsevol actuació que pugui comprometre la reputació o la missió de l'entitat.

10. COMPROMÍS SOCIAL AMB LA COMUNITAT I AMB L'ENTORN

La Fundació OBINSO entén la seva tasca com una acció transformadora que va més enllà de l'atenció directa a les persones. Com a entitat arrelada al territori i compromesa amb la justícia social, assumim la responsabilitat de contribuir activament a la millora de la comunitat, la promoció de la inclusió i la defensa dels drets de les persones més vulnerables.

Aquest compromís es concreta en tres grans línies d'actuació:

- **Col·laboració amb altres entitats socials i institucions públiques**

La Fundació treballa en xarxa amb altres agents del tercer sector, administracions públiques i institucions del territori per:

- **Coordinar esforços** i evitar duplicitats en l'atenció social.
- **Compartir coneixement, bones pràctiques i recursos.**
- **Impulsar projectes conjunts** que donin resposta a necessitats emergents.
- **Participar activament en espais de representació i incidència**, com plataformes, consells de participació o taules sectorials.

Aquesta col·laboració es fonamenta en el respecte mutu, la complementarietat i la voluntat de construir **respostes col·lectives i sostenibles** als reptes socials.

- **Promoció de la inclusió, la igualtat i la sostenibilitat**

La Fundació OBINSO promou una societat més justa, equitativa i respectuosa amb el medi ambient. Per això:

- Defensa la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per motius d'origen, gènere, edat, orientació sexual, religió o situació socioeconòmica.
- Treballa per la inclusió social i laboral de les persones en situació de vulnerabilitat, especialment joves, persones amb addiccions i persones amb patologia dual.
- Integra la sostenibilitat ambiental com a valor transversal, fomentant pràctiques responsables en el consum de recursos, la mobilitat i la gestió dels espais.

- **Sensibilització social i defensa dels drets**

La Fundació entén que la seva responsabilitat no s'esgota en l'atenció directa, sinó que inclou també una tasca de denúncia, sensibilització i incidència social. En aquest sentit:

- Promou accions de comunicació i sensibilització per combatre l'estigma, la discriminació i la invisibilització de les persones en risc d'exclusió.
- Defensa activament els drets socials, civils i humans de les persones ateses, especialment en àmbits com l'habitatge, la salut, l'educació o la regularització administrativa.

- Participa en campanyes, jornades i espais de reflexió que contribueixin a una societat més inclusiva, crítica i compromesa.
- El treball amb les famílies, com a agents clau en els processos de recuperació, integració i autonomia de les persones ateses.
- L'atenció especial a problemàtiques socials estructurals, com la desigualtat de gènere, la violència masclista, la discriminació per motius d'origen o condició, i altres formes d'exclusió.
- La promoció d'hàbits de vida saludables, tant físics com emocionals, com a part fonamental dels processos terapèutics i educatius, especialment en l'àmbit de les addiccions i la patologia dual.

A més, la Fundació OBINSO assumeix un compromís ferm amb el medi ambient i la sostenibilitat. Això es tradueix en:

- La incorporació de mesures per reduir l'impacte ambiental de la nostra activitat.
- La racionalització de les compres, prioritzant criteris ambientals, de proximitat i de responsabilitat social.
- El foment del consum responsable, la reutilització de materials i el reciclatge com a pràctiques habituals en el funcionament dels centres.
- El suport actiu a l'economia circular i solidària, mitjançant la priorització de la contractació de serveis a entitats cooperatives i del tercer sector.

Aquest enfocament integral reflecteix la nostra voluntat de ser una entitat **coherent, compromesa i exemplar**, que contribueix a la transformació social des de la pràctica quotidiana i des del respecte profund per les persones i el planeta.

11. ADHESIÓ, DIFUSIÓ I COMPROMÍS AMB EL CODI ÈTIC

El Codi Ètic de la Fundació OBINSO és una eina essencial per garantir la coherència entre els nostres valors i la nostra pràctica diària. Més enllà d'un document normatiu, és una expressió compartida del nostre compromís amb la **dignitat de les persones, la justícia social i el bon govern**. Per això, totes les persones que formen part de la Fundació —des del Patronat fins al voluntària són convidades a **conèixer, assumir i aplicar aquest codi com a referent comú**.

Adhesió i compromís compartit

Amb l'objectiu de reforçar aquest compromís, la Fundació promou que totes les persones vinculades formalitzin la seva **adhesió al Codi Ètic** mitjançant un document de compromís. Aquesta adhesió:

- Reflecteix la **voluntat de compartir una cultura ètica comuna**.
- Afavoreix la **responsabilitat individual i col·lectiva**.
- Contribueix a **construir un entorn de confiança, respecte i coherència**.

Aquest procés forma part dels itineraris d'acollida i vinculació a l'entitat, i es presenta com una oportunitat per **reflexionar conjuntament sobre els valors que ens uneixen**.

Difusió i accés obert

La Fundació OBINSO vetlla perquè el Codi Ètic sigui **accessible, conegut i present** en el dia a dia de l'organització. Per això:

- Es publica als canals oficials de l'entitat (web, intranet, materials d'acollida).
- Es presenta en les **sessions de formació inicial i contínua**.
- Es promou la seva consulta i aplicació en situacions quotidianes i en la presa de decisions.

Aquesta difusió activa respon a la voluntat de **fer del codi una eina útil, viva i compartida**, que ajudi a consolidar una cultura organitzativa basada en la **transparència, la responsabilitat i el respecte mutu**.

Seguiment i revisió

El seguiment i la revisió del Codi Ètic són responsabilitat del **Patronat de la Fundació**, que vetlla per la seva actualització i aplicació efectiva. Aquest seguiment inclou:

- La incorporació del codi en els processos interns de gestió i presa de decisions.
- La revisió periòdica del document per adaptar-lo a noves realitats socials, legals o organitzatives.
- L'impuls d'espais de reflexió i formació sobre ètica i valors.

El Codi Ètic és, en definitiva, un **contracte moral col·lectiu** que ens vincula com a comunitat i que ens ajuda a actuar amb **coherència, respecte i responsabilitat** en tot allò que fem.

12. CANAL ÈTIC I MECANISMES DE COMUNICACIÓ

La Fundació OBINSO promou una cultura organitzativa basada en la **transparència, la integritat i la responsabilitat compartida**. Per això, posa a disposició de totes les persones vinculades a l'entitat un **canal ètic** gestionat per una empresa independent, per comunicar, de manera segura i confidencial, qualsevol situació que pugui suposar una vulneració dels valors, principis o normes recollides en aquest Codi Ètic.

Aquest canal és una eina per **prevenir, detectar i corregir conductes inadequades**, i forma part del compromís de la Fundació amb el bon govern i la millora contínua i es pot trobar a la nostra pàgina web **obinso.org**

12.1 Què es pot comunicar?

Es poden comunicar, entre d'altres:

- Incompliments del Codi Ètic o dels protocols interns.
- Situacions de discriminació, assetjament o abús de poder.
- Irregularitats en la gestió econòmica o administrativa.
- Conflictes d'interès no declarats.
- Qualsevol altra actuació que pugui comprometre la missió, els valors o la reputació de la Fundació.

12.2 Com funciona el canal?

La Fundació garanteix que:

- Les comunicacions es poden fer de manera **confidencial i respectuosa**, per escrit o verbalment, a través dels canals habilitats (adreça electrònica específica, formulari intern o persona de referència designada).
- Es respectarà la **protecció de la persona informant**, evitant qualsevol tipus de represàlia.
- Les comunicacions seran **analitzades amb rigor, imparcialitat i diligència**, i es donarà resposta en un termini raonable.
- Es mantindrà la **confidencialitat de la informació** i de les persones implicades durant tot el procés.

12.3 Compromís amb la millora

El canal ètic no només és un mecanisme de control, sinó també una eina de **millora organitzativa i aprenentatge col·lectiu**. La Fundació promou una actitud oberta i constructiva davant les comunicacions rebudes, entenent-les com una oportunitat per **reforçar la confiança, la qualitat i la coherència ètica** de la seva acció.