



**OBRA
D'INTEGRACIÓ
SOCIAL**

**2021
MEMÒRIA**



INDEX

- 1. PRESENTACIÓ**
- 2. QUI SOM:
Missió, Visió i Valors**
- 3. ELS NOSTRES EQUIPAMENTS**
- 4. RESULTATS 2021
Fets Rellevants**
- 5. PROJECTES**
- 6. EQUIP HUMÀ**
- 7. MEMÒRIA ECONÒMICA**
- 8. REPTES DE FUTUR**
- 9. ENTITATS COL·LABORADORES**



L'any 2021 ha tornat a estar mot influït per la pandèmia de COVID, que ha modificat de forma profunda molts comportaments socials, la nostra forma de relacionar-nos i ha tingut un fort impacte en l'afectació del personal laboral.

A més de les mesures de protecció i control vigents ja des de l'any anterior, per a la nostra institució, els efectes més destacables han estat:

- Nombroses baixes laborals i algun confinament de centre, que s'han resolt sense major incidència – cap cas de gravetat – però que han alterat de forma significativa el funcionament de l'equipament afectat.
- Ens hem acostumat a la no presencialitat de trobades i reunions, cosa suposa alguns avantatges logístics, però que alhora, posa més distància en la comunicació entre les persones.

Per motius que no podem definir amb exactitud, però que estan relacionats amb tota seguretat amb la situació de pandèmia, hem tingut una baixada d'admissions en tots els nostres recursos. Aquesta disminució ha estat notable i sostinguda durant tot l'any.

També hi ha hagut canvis en positiu, com la recuperació econòmica i de l'ocupació, que ha fet possible un molt bon nivell d'inserció laboral dels nostres usuaris, tant en la línia de joves com en la de drogodependències. Això, combinat amb l'eficàcia dels programes, ha fet que una alta proporció de les persones ateses hagin emprès una vida autònoma, amb garanties d'estabilitat.



QUI SOM

Des de l'any 1968 treballem per a la integració social de persones buscant sempre una igualtat d'oportunitats que permeti construir futurs sòlids i ben estructurats. OBINSO som un equip de persones que treballen amb aquest objectiu en primer terme, però que a més entomem reptes i compromisos socials com el de tenir cura del medi ambient, la igualtat de gènere o la formació com a eina d'integració. D'aquesta forma volem contribuir a establir les bases d'una societat més justa i igualitària per tothom.



2. MISSIÓ, VISIÓ i VALORS

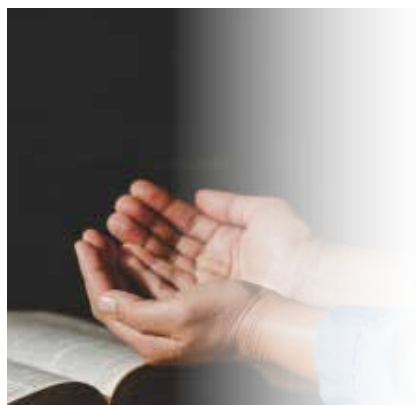
MISSIÓ

Després de cinquanta-tres anys continuem lluitant per la integració social. La nostra missió continua sent igual de necessària que llavors. Les causes de l'exclusió social han canviat, però la seva repercussió és encara la mateixa, una falta d'oportunitats i de futur per a molts joves que per diferents motius queden fora de la nostra societat.

Nosaltres també hem canviat per poder trobar noves formes de crear futur i d'arribar a aquelles persones que més necessiten les millors oportunitats.



VISIÓ



Formar-se i aprendre a lluitar creant, a més, valor social. Aquesta ha estat sempre la nostra visió. I per això renovem equips, desenvolupem projectes en diversos àmbits socials i sobretot posem en valor la formació com a principal eina d'integració.

Sortim al carrer amb els joves amb qui treballem per ajudar-los a reconèixer les oportunitats de créixer personalment.

VALORS

- Justícia Social com a estructura que fomenti la igualtat d'oportunitats entre les persones.
- Solidaritat amb les persones que necessiten suport per aconseguir una vida digna.
- Promoció de la Integració Social com a via per al desenvolupament personal.
- Motivació per al treball amb persones.
- Respecte pels valors, cultures i persones de diferents creences, extracció social o orientació sexual.
- Transparència en la gestió i en la metodologia d'actuació.
- Defensa de la Igualtat entre sexes, cultures i creences.
- Compromís amb els sectors socials més desfavorits.
- El Vínacle com a eina d'apropament a la persona i com a element transformador.

3 ELS NOSTRES EQUIPAMENTS



LLARS PER A JOVES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL, ASIL O REFUGI.

LLAR SANTA EULÀLIA

Al barri de Santa Eulàlia de l'Hospitalet, on es fa l'acolliment de joves en risc, d'edats compreses entre els 18 i 25 anys. Actualment la seva població majoritària són immigrants, encara que també acull joves ex-tutelats per la DGAIA i tutelats per Justícia Juvenil. Es dona suport als usuaris en formació bàsica, regularització de la situació legal (si cal), i formació professionalitzadora.



LLAR Avda. de MADRID

És un recurs residencial on poden allotjar-se joves que han fet tot el procés en la Llar Santa Eulàlia i que comencen la seva vida laboral. Compta amb la supervisió dels educadors de la llar Santa Eulàlia, però amb una vida molt més autònoma.

LLAR VILLARROEL

Al mateix pis on hi tenim ubicada la seu central de l'entitat hi comptem amb un recurs residencial per a joves en situació d'exclusió social que ja han completat un rimer procés formatiu i treballen per integrar-se al món laboral, completant així la 3a fase del procés d'integració socio-laboral.



ESPAIS DE L'ENTITAT

SEU CENTRAL:

Ubicades al carrer Villarroel 81 hi trobem les nostres oficines centrals que són alhora la seu social de la Fundació.

CENTRE URBÀ

Situat al barri de la Segrera, Barri que rep el recurs residencial al completat amb èxit el seu procés de les nostres Comunitats Terapèutiques a partir de la qual plataforma a partir de la qual s'actua al medi social: Recerca de feines, contactes i amistat sanes i allunyat, etc.

CAN NOFRET:

A la localitat de Grèixer, a la Cerdanya, comptem amb un equipament utilitzat com a recurs de respir per als usuaris de les nostres comunitats terapèutiques.

BADALONA:

Un espai polivalent ubicat a Badalona, destinat a atendre les desigualtats i l'exclusió social de moltes persones.

La nostra entitat gestiona actualment 10 espais per cobrir les necessitats dels nostres dos programes de treball: joves en situació de vulnerabilitat i risc d'exclusió social, i persones amb problemes de drogodependències:



COMUNITATS TERAPÈUTIQUES PER A PERSONES AMB PROBLEMES D'ADDICCIÓ

COMUNITAT TERAPÈUTICA DE EL PINAR EL BRULL - OSONA

Inscrita en el RESES amb el n.S02090. Té capacitat per a 20 residents. El Pinar està situat en una finca rústica, en el km. 32,5 de la carretera BV-5301, dins del Parc Natural del Montseny, en el municipi de El Brull. Un entorn tranquil i en plena natura que convida a realitzar activitats terapèutiques relacionades amb la conservació d'un espai natural que esdevé un marc idoni per a la realització d'activitats terapèutiques.



COMUNITAT TERAPÈUTICA DE CAN CASTELLS ESPARREGUERA - BAIX LLOBREGAT



Inscrita en el Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials (RESES) amb el n.S01156 i capacitat per a 35 residents. La comunitat terapèutica està situada en el municipi d'Esparreguera, al peu de la muntanya de Montserrat. És una antiga casa pairal reconvertida després en seminari del Monestir, qui el va cedir a OBINSO l'any 1983. Es tracta d'un entorn privilegiat, enmig de la natura però proper a tots els serveis bàsics, que compta amb un context natural propi que facilita la tasca terapèutica.

Les dues cases estan ubicades en finques rurals, amb zones de bosc i camps de conreu on s'hi fan activitats d'hort. Hi ha també tallers per a la teràpia ocupacional i sales de reunions.



Barcelona, Centre Urbà és el nom amb el qual van els usuaris que han passat a través de rehabilitació en alguna comunitat terapèutica. Allà troben una entorn on poden gestionar el seu retorn a la vida normal, formació, establiment de relacions amb la família, ajudes del món de les drogues,



En un entorn urbà on les drogues són un problema quotidià per a moltes persones.

I AQUEST 2021

Tothom pensava que aquest 2021 seria l'any de la recuperació després de la COVID-19, però el cert és que la pandèmia va allargar-se més del que tots esperàvem. La seva influència en l'àmbit social va ser devastadora l'any 2020 i no ha estat fins a mitjans del 2021 que hem pogut començar a recuperar de forma lenta però progressiva, algunes quotes de normalitat. Això ha suposat haver de treballar amb baixes de treballadors causades pel virus, plans d'aïllament als centres residencials i haver de modificar molts dels projectes que preteníem desenvolupar enguany. Tot i això, sí que hem pogut notar aquesta millora i com de mica en mica tot tornaven a generar-se els mateixos fluxos de treball amb les administracions, entitats i col·laboradors.

4. RESULTATS 2021

Enguany hem apostat per renovar la nostra comunicació associant un llenguatge determinat per a cadascun dels nostres programes. Hem volgut donar així una veu pròpia a les nostres dues línies de treball principal i dotar-les d'una identitat pròpia que a la vegada són complementàries.

Tant en el programa d'addiccions com el de joves en situació d'exclusió social han patit una transformació important en els darrers anys obrint-se a una major col·laboració amb diferents organismes, entitats i institucions amb les quals treballem en xarxa per poder desenvolupar més i millors projectes. I això significa també parar més atenció tant a les formes com al contingut del nostre missatge.

Aquest 2021 hem renovat la web i hem creat nous materials de difusió tant pública com especialitzada.



LA TERÀPIA A LES COMUNITATS TERAPÈUTIQUES	
El nostre model de teràpia es basa en el vincle interpersonal i en l'activitat ocupacional sigui de caràcter laboral o lúdic-esportiu. De forma periòdica, durant tot el procés es duen a terme reunions i sessions grupals per aprendre a tractar els diferents problemes personals que sorgeixen durant la convivència, que són un reflex de la problemàtica de cadascú.	
A més, es realitzen sessions de teràpia individual en les que es duu a terme una tasca introspectiva d'autoconeixement. Aquestes sessions estan dirigides per professionals i compleixen amb tot moment amb el suport de l'equip de terapeutes de cada comunitat.	
EL PROGRAMA A LES CTTI (2020)	
- Reconeixement de grup i treball en equip - Sessions psiquiàtiques individuals - Recol·lectament a les famílies - Seguiment mèdic i psiquiàtic - Tallers ocupacionals (gimnàstica, horticultura, jardineria, manteniment, tasques de la llar) - Tallers culturals-educatius (informàtica, dibuix, revista, activitats plàstiques i artístiques) - Activitats de temps lliure individuals i grupals - Pràctica esportiva individual i grupal	
FASE 1 6 MESOS	FASE 2 6 MESOS
1. Adaptació a. normes b. dinàmiques I. Activitats II. Reunions de grup III. Reunions individuals IV. Responsabilitats c. honoraris d. hàbits	1. Mantenir / superar / consolidar i transmetre a. normes b. dinàmiques I. Activitats II. Reunions de grup III. Reunions individuals IV. responsabilitats c. honoraris d. hàbits
2. Convivència i relació i comunicació	2. Mantenir / superar / consolidar la convivència i relació i comunicació
3. Ajustament mèdic i estabilització	3. Identificar capacitats i qüestions emocionals: hàbits, egoisme, culpa, enveja, vergonya, motivació, empatia.
4. Desconexió exterior - adaptació	4. Segons evolució mèdica: Ajustament mèdic i estabilització.
5. Connexió exterior: 3 sortides i 3 telefonades (relació i control)	5. Connexió exterior: 3 sortides i 3 telefonades: identificar disfuncions i situacions de risc.
6. Fomentar l'aprenentatge (adaptació)	6. Integració al grup
7. Afavorir responsabilitats i objectius	7. Acceptació responsabilitats d'un mateix amb relació al grup.
8. Iniciació treball grup terapèutic	8. Participació activa en el grup terapèutic
9. Iniciació treball teràpia individual	9. Gestió de les emocions - Prevenció de recaïdes - Perspectives de futur - Gestió del temps lliure - Gestió econòmica.
10. Període aïllament de deu dies	
FASE 3 6 MESOS	
1. Consolidar i ser referent per al grup a. normes b. dinàmiques I. Activitats II. Reunions de grup III. Reunions individuals IV. responsabilitats c. honoraris d. hàbits	
2. Treball i desenvolupament d'emocions: entornament del jo per l'autoconeixement.	
3. Augment del contacte i la connexió exterior	
4. Prevenció de situacions de risc: consum, sexe, amor.	
5. Acceptació solitud i la seva gestió.	
6. Segons evolució mèdica: Ajustament mèdic i estabilització.	
7. Reafirmació valors - Dinamització del grup - Mediació conflictes - Control emocional grup terapèutic - Gestió grup terapèutic - Gestió temes - Prevenció recaïdes.	
8. Participació activa en el grup terapèutic	
9. Gestió de les emocions - Prevenció de recaïdes - Perspectives de futur - Gestió del temps lliure - Gestió econòmica.	
10. Període aïllament de deu dies	
CONTACTE I RELACIÓ El contacte amb l'entorn i les persones externes és una part de la teràpia i la convivència en una unitat és un dels seus objectius principals. En arribar a la CT, l'equip professional tracta de crear una desconexió de les problemàtiques externes. Aquesta, però, gestiona amb el nostre equip terapèutic. Després dels primers 10 dies a la comunitat, l'equip relacional i de treball social treballa a la família i en el context del treball social. L'equip relacional i de treball social treballa a la família i en el context del treball social. L'equip relacional i de treball social treballa a la família i en el context del treball social.	
EQUIP TERAPÈUTIC El nostre equip terapèutic està format per professionals especialitzats en psiquiatria, psicologia, educació social, treball social i teràpies complementàries. Capacitats per conduir les diferents teràpies durant tot el procés de rehabilitació i de reinserció.	
A més, els equips de coordinació de cada comunitat treballen amb els serveis sanitaris públics tot el temps i no només al seguiment de pautes farmacològiques sinó també qualsevol adaptació d'aquestes.	

2021 FETS RELLEVANTS

Com l'any anterior, la pandèmia el canvi constant de les normatives i de les restriccions de la mobilitat han marcat molt el ritme de la vida en els nostres equipaments.

Com entitat de caràcter social en la que el valor més preuat és el personal que hi treballa, hem hagut de fer front a una quantitat inusual de baixes laborals que s'han cobert amb dificultat i també amb l'esforç de tots els professionals, que han fet front a aquesta situació anòmla amb gran esperit de col·laboració.

Hem comprovat que el canvi d'estil de vida que ha suposat aquesta situació ha comportat també canvis en els usos i la gestió dels serveis socials. Concretament, nosaltres hem experimentat una disminució de les demandes d'actuació de prop d'un 15% respecte de l'any 2019, cosa que s'ha traduït en una disminució de l'ocupació dels nostres equipaments.

Hem treballat intensament en la modernització de les nostres metodologies de treball, potenciant la digitalització i el treball en xarxa. També hem elaborat i posat en pràctica el Pla d'Igualtat, i ens hem adherit al Pla de Foment de l'ús del català i a les Iniciatives de Desenvolupament sostenible (ODS).

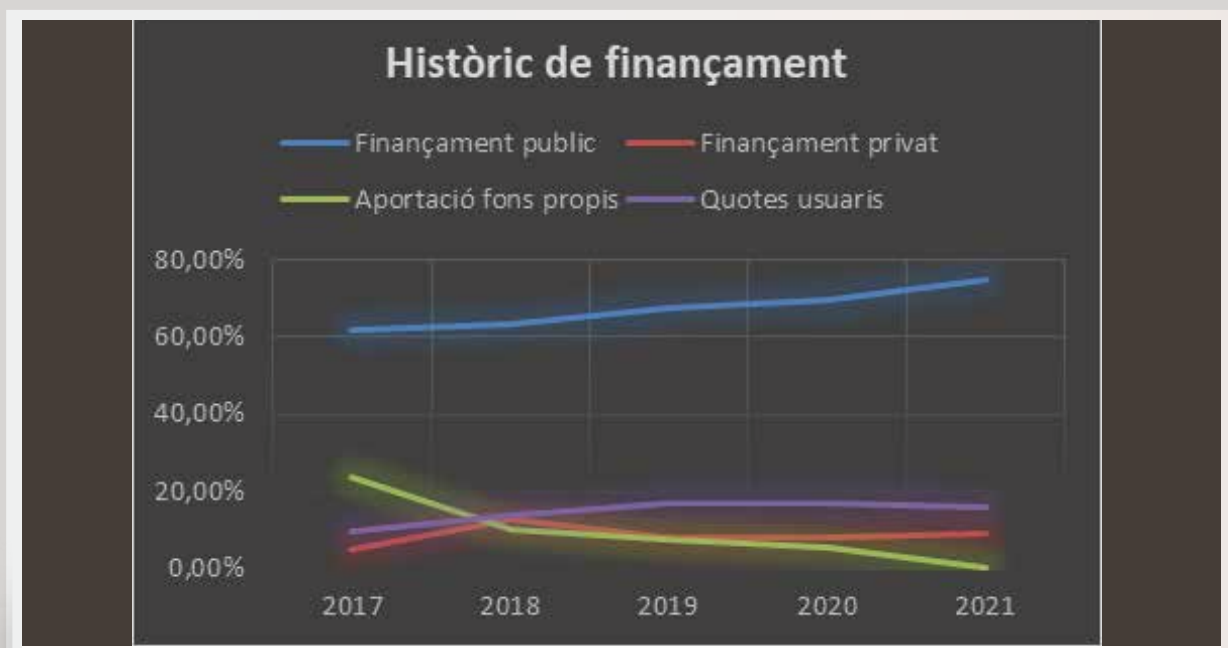
El fet més rellevant de l'any 2021 és una davallada gradual – però sostinguda en el temps - dels usuaris atesos en les dues línies d'acció, tant en joves com de drogodependents.

Estem a l'expectativa del comportament dels usuaris el 2022.



En els darrers anys, i d'acord amb el Pla Estratègic dissenyat l'any 2017, s'ha consolidat un augment sostingut del finançament públic, cosa que dona estabilitat a la nostra entitat.

S'ha estancat lleugerament el percentatge de quotes, per la baixada d'admissions a causa de la situació de pandèmia.





5. PROJECTES 2021

Aquest 2021 ha estat un any per entomar alguns projectes que havien quedat pendents arran de la pandèmia de 2020, i per emprendre'n de nous vinculats tant al desenvolupament dels nostres programes com a la creació de noves propostes d'intervenció i teràpia o a la millora i manteniment dels nostres recursos residencials.

En canvi, alguns dels projectes que vam iniciar l'any 2020 han crescut enguany i han adquirit una significació pròpia sigui per la seva rellevància social o per la millora que han suposat en els nostres serveis.

No cal dir que l'èxit dels projectes correspon primerament als nostres equips professionals, però també a la voluntat de millora continuada que hem desenvolupat en tots els àmbits de la fundació i que afecten aspectes com la formació dels equips, la protocol·litització de molts procediments o la incorporació de noves eines i formes de treball que ens fan ser més àgils, eficients i dinàmics.

També hem emprès un camí d'obrir-nos a la societat i a altres entitats amb qui busquem un treball amb una col·laboració més fluida capaç de generar sinergies en diferents camps i assolir nous reptes.

Així doncs, aquests són alguns dels projectes desenvolupats durant aquest 2021 a Obinso:

PROJECTES 2021

INSTAL·LACIÓ NOU SISTEMA
CAL·LEFACCIÓ LLAR SANTA
EULÀLIA

PROJECTES:
ESPORT INTEGRADOR,
ITINERARIS INSERCIÓ, REGULACIÓ
ADMINISTRATIVA, CONCILIACIÓ

PROJECTE:
ACOLLIDA I FORMACIÓ PER
A LA INTEGRACIÓ SOCIO-
LABORAL

PROJECTE:
DEFINICIÓ MODEL DE
COMUNITAT TERAPÈUTICA DE
CAN CASTELLS

AMB EL SUPORT DE:



En col·laboració amb l'empresa Ambiens, especialitzada en aquest tipus d'instal·lacions, estem desenvolupant el projecte de la depuradora amb consum energètic "0" per a la comunitat terapèutica de El Pinar.



DEPURADORA

Comunitat Terapèutica El Pinar

El Brull - Osona



Projecte de sistema de depuració per llit de graves de flux superficial

Projecte parcialment subvencionat per la Diputació de Barcelona



OBJECTIUS

Des del punt de vista de la funcionalitat:

- Reduir la càrrega de matèria orgànica degradable (DBO5).
- Reduir la càrrega de nitrats.
- Acomplir la normativa d'abocament.
- Funcionament passiu que elimina incidències degudes a l'abastament energètic.
- Cost de manteniment baix (eliminació de l'excés de vegetació un cop l'any).

Des del punt de vista de l'impacte ambiental:

- Sistema de depuració amb consum energètic 0. Sense emissions pròpies del sistema.
- L'espai de la depuradora serà practicable perquè l'aigua circula per sota la superfície de les graves.
- Bona integració paisatgística



joves en situació
d'exclusió social,
asil o refugi

SOM ENTITAT I EN CATALÀ

Projecte d'entitat
Fundació **OBINSO**



Aquest projecte ens ha permès plantejar accions formatives i renovar la informació de la Fundació.

SOM ENTITAT I EN CATALÀ memòria de projecte desembre 2021



Generalitat de Catalunya
**Departament
de Cultura**

**VOLUNTARIAT
PER LA LLENGUA**

Projecte per al foment de l'ús del català
a la Fundació Obinso

Projecte parcialment subvencionat
per l'Oficina de Suport a la Iniciativa
Cultural de la Generalitat de Catalunya



Generalitat de Catalunya
**Departament
de Cultura**

**VOLUNTARIAT
PER LA LLENGUA**

DESENVOLUPAMENT

El projecte SOM ENTITAT I EN CATALÀ va plantejar la necessitat de reforçar la nostra identitat cultural dintre i fora dels processos d'integració i terapèutics. Però també ens va permetre comprovar la mancança d'un repositori d'eines per desenvolupar un millor ús del català tant en les comunicacions internes com en les externes de l'entitat.

A Aquest projecte ens ha permès plantejar accions formatives i renovar molta de la informació de la Fundació per incentivar l'ús del català. Amb el Consorci de normalització Lingüística vam plantejar diferents escenaris formatius que volem desplegar també els pròxims anys per tal que el coneixement del català sigui també una eina d'integració destacada per als nostres joves i usuaris.

A més de la subvenció de l'Oficina de Suport a la Iniciativa Cultural de la Generalitat de Catalunya, hem comptat amb el suport de Plataforma de la Llengua i el Consorci de Normalització Lingüística de Catalunya.



Desenvolupar un pla de Conciliació significa mostrar un compromís ferm amb la igualtat i amb els nostres professionals.



PLA DE CONCILIACIÓ

Projecte d'entitat
Fundació **OBINSO**



La Fundació Obra d'Integració Social - OBINSO compta amb dos programes de treball en els que s'atenen persones amb problemes d'addiccions i persones en situació de vulnerabilitat social, refugi o asil.

Aquests dos programes són desenvolupats per professionals de l'àmbit social i generen una càrrega psicològica important doncs en moltes ocasions ens trobem amb situacions complexes i que tenen càrregues de responsabilitat molt elevades.

És per aquest motiu que l'atenció a l'organització del temps dels nostres professionals representa una prioritat per a la nostra Fundació, doncs més enllà d'afectar de forma determinant a la seva tasca professional, és també una de les claus del seu benestar i per tant, del dels nostres usuaris.

Aquest Pla de Conciliació ha de servir doncs per afavorir una millor organització del temps dins de l'entitat.

Creació i desenvolupament del Pla de Conciliació de l'entitat

Projecte parcialment subvencionat per
l'Ajuntament de Barcelona



OBJECTIUS

Una harmonització de la jornada de treball amb les necessitats personals i familiars de cadascun dels nostres treballadors i també, una conscienciació i acompanyament en el procés de millora de la qualitat del temps personal de cada persona, proposant idees i iniciatives pròpies o d'altres entitats o organitzacions per a poder disposar d'un temps més saludable.

Volem tenir cura amb el temps perquè volem que els nostres professionals puguin organitzar-se més i millor a nivell familiar, oci, descans...





joves en situació
d'exclusió social,
asil o refugi

COBERTA DE CAN CASTELLS

Comunitat Terapèutica de Can Castells
Esparreguera - El Baix Llobregat

Can Castells
és una masia
catalana
del s.XIX
catalogada
com a Bé
Cultural
d'Interés
Local.



Projecte de reparació de la coberta de Can Castells

Projecte parcialment subvencionat
per l'aportació a l'IRPF de
la Generalitat de Catalunya



DESENVOLUPAMENT

La Comunitat Terapèutica de Can Castells es troba ubicada en una masia del s.XIX. Es tracta d'un antic mas rural catalogat com a Bé Cultural d'Interès Local tot i que aquesta catalogació, integrada dins del Pla d'Ordenació Municipal de la localitat d'Esparreguera, roman suspès per una qüestió d'àmbit politico-administratiu. Això significa que mentre esperem que la suspensió del POUM d'Esparreguera s'aixequi, no podem accedir a ajudes directes per a la rehabilitació en concepte de bé cultural. Tot i això, hem comptat amb el suport de la Generalitat per poder executar unes obres de millora imprescindibles per al manteniment estructural de la masia.

Les cobertes de l'edifici principal són a quatre aigües, formades per una estructura de fusta portant, recalçades sobre els murs laterals de fàbrica de maons i acabades amb teules àrabs, disposades pel sistema de llata per canal. Totes les cobertes, com les seves estructures presentaven deficiències que caldria reparar; però la coberta de la torre central, que cobreix la caixa d'escalles, és la que registrava les deficiències més importants va requerir la seva reparació urgent, donada la seva ubicació dins l'edifici.



6. EQUIP HUMÀ

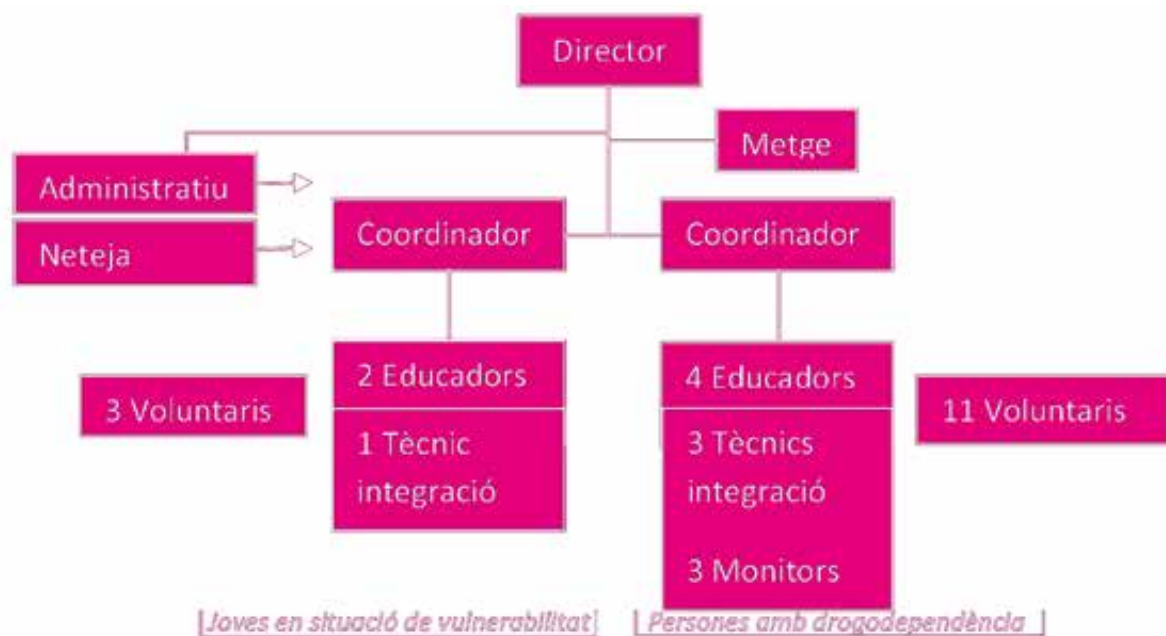


5. EL NOSTRE EQUIP HUMÀ

Enguany hem incorporat tres noves persones a l'equip. La Lidia, i en Jordi en el programa per a joves en situació d'exclusió social; i la Raquel en el programa per a persones en situació d'addicció. Són tres joves incorporacions als nostres equips professionals.

Per contra, aquest any s'ha jubilat un membre històric de la nostra entitat, l'Adela, a qui volem desitjar molta sort. Igualment, en Marc també ha decidit retirar-se del programa per a joves.

L'estructura dels nostres equips és manté igual a la que teniem l'any 2020



En l'àmbit professional destaca la presentació del Pla de Conciliació i l'impuls a mesures de foment de la formació en l'estructura professional de la Fundació. En aquest sentit, enguany tenim 6 membres de l'equip que s'estan formant a diferents nivells acadèmics.

Des de l'entitat s'estan incentivant aquests estudis i també s'està treballant perquè cada vegada més professionals de la Fundació puguin accedir a formació bonificada per complementar els seus estudis.



7. MEMÒRIA ECONÒMICA

7. MEMÒRIA ECONÒMICA

Cada Centre d'OBINSO realitza els seu propi control de despeses, i elabora un estatet mensual que es trameten a la professional que porta la comptabilitat de la Fundació. Aquests estadets es quadren amb la comptabilitat global de la institució, i tot plegat és auditat anualment per un professional independent.

En aquests estadets hi consta només la despesa corrent de cada centre, bàsicament, alimentació, neteja i transports. Els subministraments i serveis s'abonen per rebuts domiciliats, i el pagament de quotes per part dels usuaris es fa per transferència bancària, és a dir, no passa per la comptabilitat de cada equipament.

Aquest és el balanç de comptes de l'any 2021:

Quotes i prestació de serveis	142.387,50 €
Subvencions oficials	691.265,54 €
Donacions	83.970,00 €
Total ingressos	887.811,00 €
Despeses de personal	-591.118,94 €
Aprovisionaments	-73.712,70 €
Subministraments	-47.824,00 €
Serveis prof. Independents	-34.620,00 €
Amortització de l'immobilitzat	-27.509,00 €
Altres despeses	-77.176,00 €
Variació inst. financers	-1.998,00 €
Total despeses	-936.759,00 €
Resultat de l'exercici	40.150,93 €

ANY 2021

Enguany el resultat de l'exercici presenta un superàvit que anirà destinat al fons social per tal de cobrir parcialment el dèficit de l'exercici anterior que ascendia a 53.128,60 €.

Aquest resultat positiu és el primer des de l'any 2015, a partir del qual vam encadenar una sèrie d'exercicis de tancament deficitari que han suposat un gran esforç per a la nostra entitat.

8. NOUS REPTES



ADAPTAR-SE I MILLORAR.

Adaptar-se als nous temps i les noves tendències en la gestió de l'Organització, la planificació de projectes o la intervenció en l'àmbit social significa entomar nous reptes i formar part del procés evolutiu de la nostra entitat. I això implica revisar molts dels procediments que durant anys hem desenvolupat i analitzar-los per tal de trobar noves formes de millorar. En aquest sentit, actualment estem treballant no només en la digitalització de l'entitat i la reformulació de l'acreditació dels nostres centres i serveis, sinó en una millora constant de tots els nostres procediments que es fa de mica en mica i tenint cura de cadascun dels àmbits que componen la nostra quotidianitat.

Un bon exemple és el fet que seguim actuant en la digitalització de tota l'entitat. Estem reduint el paper i els arxius, perquè el format digital té la virtut d'alliberar-nos de molt material imprès. Però això implica crear noves dinàmiques de treball, parlar amb els proveïdors perquè utilitzin també les eines digitals i sobretot, crear una nova política de protecció de dades que salvaguardi tota aquesta informació. Cadascun dels reptes que afrontem significa que hem de revisar tots els fluxos de treball que en depenen.

Afortunadament, comptem amb equips professionals d'una molt alta implicació i que participen d'aquesta voluntat de millora constant. Gràcies a això podem convertir cadascun dels reptes en un èxit.

Els reptes de 2020, on som?

L'any passat vam plantejar 6 reptes que han estat presents durant tot aquest any. Si en fem un repàs, tots ells s'han desenvolupat a ritmes diferents però en tots els seus àmbits, hem sabut aplicar-hi millores:

1. Pla d'Igualtat

El 2020 vam desenvolupar un Pla d'Igualtat que s'ha publicat enguany. Aquesta eina imprescindible per a qualsevol organització com la nostra, ha estat un punt de referència perquè en els nostres centres s'hagin plantejat accions formatives.

2. Digitalització de l'Entitat

Tot i que el paper segueix tenint presència, el cert és que en molts àmbits ja l'hem eliminat quasi per complet. Part de la comptabilitat de 2021 ja va emmagatzemar-se en format digital i a finals de l'exercici es va demanar a tots els proveïdors que utilitzessin la factura digital enlloc del paper.

3. Pla de Voluntariat

Seguim treballant en l'actualització del Pla de Voluntariat. Aquest és un repte que s'estendrà durant l'any 2022 per poder incorporar també accions de captació de noves i nous voluntaris.

4. RGDP

Cal una política de protecció de dades a la nostra entitat. Però cal també crear la consciència que aquest concepte de privacitat és necessària per al bon desenvolupament dels nostres programes i projectes. Per això mateix s'han proposat processos formatius per comptar amb grau de professionalitat en aquest àmbit adequat i normatiu.

5. Pla de Conciliació Laboral

Hem publicat el nostre Pla de Conciliació i a més hem començat a desenvolupar polítiques relacionades amb la formació dels nostres professionals. Mica en mica desenvoluparem tots els àmbits indicats en el pla per aconseguir un compromís ferm amb la salut i la felicitat dels nostres equips professionals.

6. Programa de captació de recursos

Enguany hem aconseguit augmentar els recursos que hem rebut, tant econòmics com materials. Cal destacar dues donacions realitzades per BSM (Barcelona Serveis Municipals) en les que hem rebut una furgoneta i també un equipament desmuntable de fusta que permetrà crear una aula de desenvolupament artístic per a Can Castells.

renovem la COMUNICACIÓ de la FUNDACIÓ

No només cal fer bona feina,
cal que el món ho sàpiga

Actualment, el món de la comunicació ha canviat molt. És important que tota la família professional d'Obinso tinguem clara la idea que avui en dia ja no n'hi prou amb fer una bona feina i que aquesta parlarà per nosaltres. Amb tota la competència que tenim al voltant cal no només ser una organització eficaç sinó que a més cal semblar-ho.

Amb aquesta perspectiva hem de comunicar i comunicar i comunicar. No cansar-nos de fer-ho tot i que en alguns moments tinguem la sensació que aquesta comunicació és estèril i no té un retorn visible. Això no és mai cert i, per tant, no ens hem de deixar vèncer per les aparences. Una entitat, una empresa o fins i tot una persona individual comunica d'ençà que s'aixeca a primera hora fins que acaba la jornada simplement perquè el fet de no emetre cap missatge és també una forma de comunicar. És per aquest motiu que cal que fem un canvi estratègic que no ha de robar molt de temps a la gestió de les necessitats dels nostres usuaris, però que si requereix un petit canvi de "xip" i integrar la voluntat d'explicar el que fem i com ho fem en totes les accions que duem a terme.

Aquest canvi de funcionament no implica una gran feina, sinó una rutina més que hem d'incorporar el nostre dia a dia. Cal doncs que li donem la importància que té i que siguem conscients que tot i no ser una prioritat vital sí que és una necessitat important. Fer una fotografia amb el mateix mòbil quan iniciem o finalitzem una reforma, explicar els acords i les donacions que rebem o simplement reflectir gràficament qualsevol millora que introduïm als nostres programes servirà per poder dir moltes coses: aquí estem, aquí seguim, tenim iniciativa, les entitats o organismes ens fan confiança.



Tret de sortida: la nova web.

Amb la renovació de la pàgina web tenim un nou espai on compartir les vivències i les experiències. Però a més estem creant perfils a les diferents xarxes per poder arribar a un públic més ampli i plural. Això significa que caldrà tenir moltes idees i innovar en el que hem vingut fent fins ara. Aquesta és una tasca que hem de fer entre totes i tots perquè només així tindrem èxit i ressò.

02

DIGITALITZEM l'entitat

Aquest és un repte en el qual continuem treballant i aquest 2022 volem aconseguir reduir fins al 90% del paper de l'entitat. I si continuem així ho assolirem.

03

ACREDITACIÓ dels serveis

Potser un dels reptes més complexos és formular tots els procediments que realitzem. Alguns d'ells van néixer amb l'entitat i per això mateix de vegades costa una mica d'explicar en format tècnic aquells aspectes del dia a dia que fa anys que fem. Tot i això les i els nostres professionals ho estan fent molt i molt bé i en menys del que en pensem aconseguirem tenir tots aquests procediments detallats en protocols actualitzats.

04

eliminem les BARRERES

ARQUITECTÒNIQUES

Durant el 2022 eliminarem les barreres arquitectòniques de la nostra comunitat terapèutica de Can Castells. Amb un acurat pla tècnic, un estudi especialitzat plantejarà un sistema de plataforma elevadora adaptada perquè tota la comunitat sigui accessible.





Els Objectius de Desenvolupament Sostenible ODS
Els objectius de desenvolupament sostenible, anomenats ODS tenen la finalitat de posar l'accent sobre les accions que cal fer per tal de reduir la pobresa i la desigualtat social, protegir el medi ambient i dotar d'una millor qualitat de vida a totes les persones.

Nascuts amb l'Acord de París de 2015 de les Nacions Unides, els ODS són l'actualització dels ODM, els objectius de desenvolupament del Mil·lenni que des de l'any 2000 havien sigut el marc per a desenvolupar polítiques a escala global. Tot i això, la urgència no ha minvat i per això ha calgut renovar l'enfocament plantejant aquests 17 ODS que es concreten en un seguit de 17 objectius i 169 metes.

membres de L'ALIANÇA CATALUNYA 2030

Participem del disseny de polítiques de futur per al nostre país.

L'any 2020 vam fer l'ingrés a l'Aliança Catalunya 2030 tot i que no va ser fins al 29 d'abril de 2022 quan vam signar protocol·lariament aquesta incorporació. Aquest retard va ser degut al fet que la primera assemblea plenària de l'Aliança no es va celebrar fins aquesta data.

Durant el 2022 el Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible (CADS), ha establert un calendari en què a través de diverses sessions de treball realitzades a l'auditori del Districte Administratiu de la Generalitat de Catalunya, s'identifiquen els principals reptes de futur per al desenvolupament sostenible del nostre país. Obinso participa d'aquestes sessions de treball juntament amb altres entitats i organismes de tot el país. Així, tenim la sort de poder compartir espais de debat amb responsables d'ajuntaments, diputacions, de la mateixa Generalitat de Catalunya i d'altres entitats de gran rellevància en el món social català.

La identificació dels reptes prioritaris de desenvolupament sostenible significa poder proposar polítiques que tinguin una incidència directa en cadascun dels àmbits de treball proposats i que tenen la seva correlació amb els 17 ODS proposats per l'ONU al document que dona forma a l'Agenda 2030.

Per a una Fundació com la nostra representa una oportunitat de relació amb un ventall molt ampli d'entitats, però també ens permet focalitzar el disseny de projectes en aquelles temàtiques que han de comptar amb un major suport governamental durant els anys vinents. Poder conèixer aquestes propostes d'actuació de primera mà té un valor molt alt per Obinso perquè representa no només poder plantejar moltes de les nostres actuacions en funció d'aquestes propostes sinó també poder comptar amb unes línies de treball tant formatives com terapèutiques que incorporin aquestes perspectives des del seu disseny.



06

pla de VOLUNTARIAT

Crear un pla de voluntariat implica també crear dinàmiques de captació de voluntaris i gestionar adequadament el seu seguiment.

Aquest és un gran repte, però en el que creiem fermament. .

07

pla de FORMACIÓ

formació reglada, bonificada, professionalitzadora. Amb el disseny d'un bon pla de formació volem proposar un impuls a la capacitat dels nostres professionals i voluntaris perquè puguin créixer i assolir nous objectius professionals dels quals volem participar.

08

Calefacció de biomassa

Les nostres comunitats són en entorns naturals. Això significa que a l'hivern el fred té una certa severitat i per això cal plantejar com millorem el confort dels nostres usuaris i professionals alhora que protegim el medi ambient.

La instal·lació d'un sistema de calefacció de biomassa ens permet aconseguir ambdós objectius. Durant el 2022 volem desenvolupar aquest projecte i aconseguir finançament per dur-lo a terme.



9. ENTITATS COL·LABORADORES

La nostra tasca no seria possible sense la col·laboració de moltes entitats. Aquest 2020 hem aconseguit tancar acords amb noves empreses col·laboradores que ens han volgut ajudar de diferents formes.

ENTITATS COL·LABORADORES



Subvenció Departament de Treball, Benestar i Família



Subvenció de Serveis de Benestar Social, Servei de Parcs Naturals



Subvenció Àmbit de Ciutat



Conveni col·laboració



Conveni col·laboració



Conveni col·laboració



Conveni col·laboració



Conveni col·laboració



Entitat Associada

TREBALL EN XARXA

